

賃金UP
処遇改善

要・求・実・現のチャンス

持続可能な建設業の実現にむけた国会請願署名
100万人の声で建設業を変えよう!

私たちの運動で国が動き、見解を示す!!

- 国交省●
新担い手三法「建設業法」「品確法」「入契法」の改正で...
①請負契約の透明化
②労務費確保と賃金行き渡り担保
③魅力ある就労環境実現

- 厚労省●
雇用改善計画の見直しで...
①担い手確保育成
②CCUS促進
③魅力ある労働環境整備
④就業確保
⑤外国人労働者対応



このチャンス逃さない
署名するしかない

実効性を担保し、具体化するためには、
私たちの声【署名】がとても重要!

◇ご協力をお願いします◇



目標:ひとり2筆以上が必須!! 期限 2024年3月末

長時間労働、休日の少なさが入職を阻む

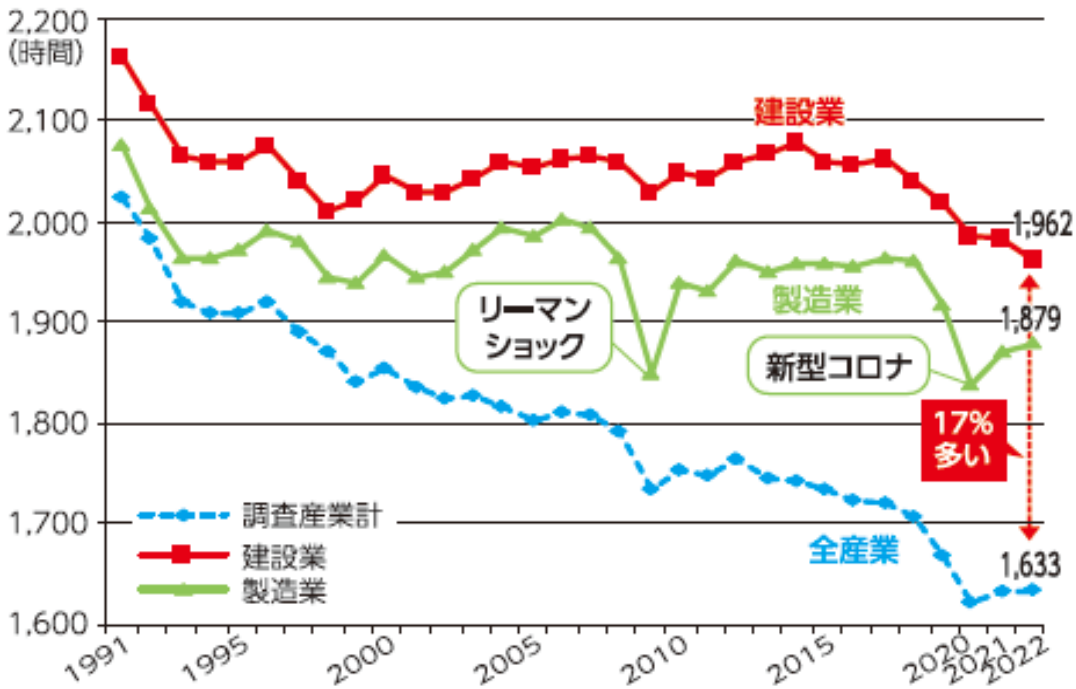
私たちの要望事項

- ①建設労働者の雇用改善、能力開発の推進及び向上を図るとともに、高い水準の賃上げに向けた環境整備に努めること
- ②建築大工をはじめとした若年者等の入職・定着を促進し、建設業の担い手確保・育成を推進すること
- ③建設キャリアアップシステム(CCUS)の普及促進を図ること

処遇改善、担い手確保。
育成は、もはや
一刻の猶予無し

建設業の長時間労働の実態

全産業ともこの10年間減少傾向にある。建設業においても減少傾向にあるが、他産業と比較すると依然として労働時間が長く、2022年は調査産業計に比べて329時間（17%）多い。



出所：厚生労働省「毎月勤労統計調査」（暦年計は毎年2月公表）

（注）事業所規模5人以上を対象

年間総実労働時間＝月平均総実労働時間×12か月

東京土建一般労働組合

〒169-0074東京都新宿区北新宿 1-8-16

TEL03-5332-3971

<http://www.Tokyo-doken.or.jp/>