

賃金UP  
処遇改善

# 要・求・実・現のチャンス

持続可能な建設業の実現にむけた国会請願署名  
**100万人の声で建設業を変えよう!**

**私たちの運動で国が動き、見解を示す!!**

- 国交省●  
新担い手三法「建設業法」「品確法」「入契法」の改正で...
- ①請負契約の透明化
- ②労務費確保と賃金行き渡り担保
- ③魅力ある就労環境実現

- 厚労省●  
雇用改善計画の見直しで...
- ①担い手確保育成
- ②CCUS促進
- ③魅力ある労働環境整備
- ④就業確保
- ⑤外国人労働者対応



# 署名

するしかない

このチャンス逃さない

**実効性を担保し、具体化するためには、  
私たちの声【署名】がとっても重要!**

◇ご協力をお願いします◇



**目標:ひとり2筆以上が必須!!**      **期限 2024年3月末**

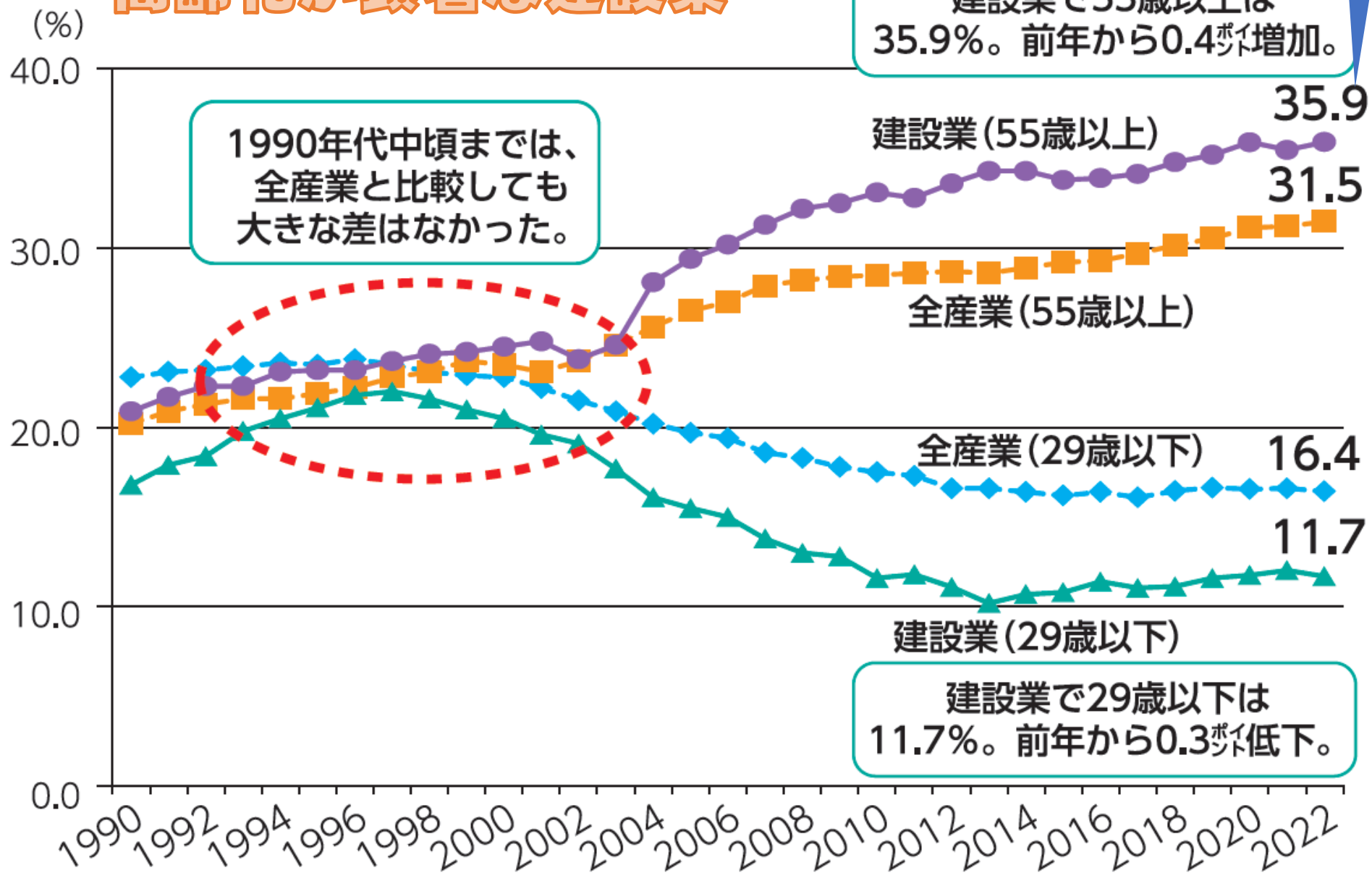
# 建設工事従事者の減少・高齢化が深刻

## 私たちの要望事項

- ① 建設労働者の雇用改善、能力開発の推進及び向上を図るとともに、高い水準の賃上げに向けた環境整備に努めること
- ② 建築大工をはじめとした若年者等の入職・定着を促進し、建設業の担い手確保・育成を推進すること
- ③ 建設キャリアアップシステム(CCUS)の普及促進を図ること

処遇改善、担い手確保。  
育成は、もはや一刻の猶予無し。

### 高齢化が顕著な建設業



出所：総務省「労働力調査」

55歳以上が36%、29歳以下が約12%と高齢化が進行し、次世代への技術継承が課題。実数ベースでは2022年平均の建設業就業者数のうち、55歳以上が172万人で前年比1万人増、29歳以下が56万人で前年比1万人減。

## 東京土建一般労働組合

〒169-0074東京都新宿区北新宿1-8-16

TEL03-5332-3971

<http://www.Tokyo-doken.or.jp/>