

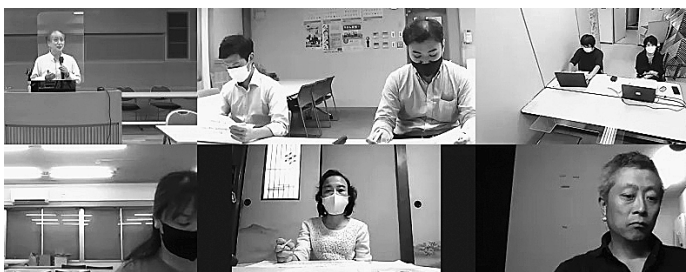
事業支援・仕事・技術・資格の情報ページ

不払いや融資など仕事・経営の相談は遠慮なく東京土建の各支部事務所まで。

所一働き方改革への第1歩 事業セ労働時間管理と残業代問題

【本部・沼口剛記】就労環境の改善で慢性的な人手不足を解消し、安定経営を目指す連続セミナー（前期全3回）として、講師にお馴染みの元書記次長の北村特定社労士を迎え、6月29日に東京土建本部会館5階（WEB併用）でセミナーを開催しました。

働き方改革への第1歩として労働時間管理・把握をすることがテーマに建設産業特有の時間管理の難しさ、労働時間の管理の難しさ、労働時間よりも成果に偏重する労働慣行を踏まえつつ、労働時間の管理・把握をしていく大切さを指摘。残業代をめぐるとらブル事例なども引き合



オンラインでの受講も含めて29人が参加

割増賃金（時間外、深夜、休日）	
割増賃金の支払いが必要な場合	割増賃金率
時間外労働 【＝法定労働時間（1日8時間、1週40時間）超の労働】	25%以上 ※60時間超は50%以上
深夜労働【午後10時～午前5時の労働】	25%以上
休日労働 【法定休日（週1日または4週4日）に労働】	35%以上
時間外が深夜に及んだ場合	50%以上
休日労働が深夜に及んだ場合	60%以上
月60時間超の残業が深夜に及んだ時	※75%以上

※中小企業は2023年4月1日から

いに、労働時間を適正に把握する義務が使用者にあることを明らかにしながら割増賃金の具体的な算出、休日の設定や扱い・振替休日と代休の違いも具体的に学びました。

セミナー後半は、労働時間を削減していくにはどうしたらいいのか、長時間労働が引き起こす法的・身体的なリスクに触れ、建設産業の長時間労働の要因を指摘。長時間労働を具体的に削減していくには、事業主としての決意が重要であり、削減に向けての努力を積み重ねた先行事例を具体的な社名をあげて紹介。また、組合内事業所の事業主組合員の奮闘も紹介しながら学習しました。

人を大切にする経営を目指して

自社において改善目標を掲げ、小さな改善を積み重ね従業員の働き方を変え、従業員の満足度を上げる職場づくりと「ムリ・ムタ・ムツ」を削減し生産性の向上を両輪で目指していくことが求められ

資格講習コーナー

お申込み、お問合せは各支部技術担当者へ

【作業主任者】
本道建築物の組立て10月21日～22日（木金）池袋、1万1500円
足場9月15日～16日（水木）池袋、1万1500円
地山・土止め（掘削面高さが2m以上となる地山掘削と土止め支保工）10月26日～28日（火水木）池袋、1万7千円
有機溶剤（塗料・シンナー）に含有のエチルベンゼンや塗料剥離剤のジクロロメタンでも必要に）9月28日～29日（火水）池袋、1万1500円
石綿（石綿使用の建築物等の再教育）①7月30日（金）池袋、②10月14日（木）池袋、8500円
足場①8月6日（金）池袋、②10月8日（金）池袋、7500円
フルハーネス8月31日（火）池袋、②9月30日（木）池袋、8千円
酸欠・硫化水素7月27日（火）池袋、8千円
石綿9月7日午後（火）池袋、4500円、自由研削砥石・丸のこ・熱中症と3日間セット割引1万7500円
自由研削砥石9月8日（水）池袋、8千円
丸のこ・熱中症①8月19日（木）池袋、②9月9日（木）池袋、8千円、丸のこのみ5千円、熱中症のみ3500円、自由研削砥石と2日間セット割引1万4500円、石綿も含む3日間セット割引1万7500円

【特別教育など】
職長・安全衛生責任者①8月3日～4日（火水）池袋、②9月1日～2日（水木）池袋、1万4500円
職長・安全衛生責任者の能力向上教育（おむね5年毎の再教育）①7月30日（金）池袋、②10月14日（木）池袋、8500円
足場①8月6日（金）池袋、②10月8日（金）池袋、7500円
フルハーネス8月31日（火）池袋、②9月30日（木）池袋、8千円
酸欠・硫化水素7月27日（火）池袋、8千円
石綿9月7日午後（火）池袋、4500円、自由研削砥石・丸のこ・熱中症と3日間セット割引1万7500円
自由研削砥石9月8日（水）池袋、8千円
丸のこ・熱中症①8月19日（木）池袋、②9月9日（木）池袋、8千円、丸のこのみ5千円、熱中症のみ3500円、自由研削砥石と2日間セット割引1万4500円、石綿も含む3日間セット割引1万7500円

求職

塗装（請負）
建築社 杉本雄二（練馬支部）
090-2154-3812

求人

大工（正規）
㈱living（小金井国分寺支部）
042-316-38825
とび、土工、空調設備工事等（正規）
㈱山本工業（足立支部）
03-3884-1605
アスファルト舗装パーキング設置（正規）
㈱アイエスデー（板橋支部）
03-3934-3140
とび、土工（正規）
㈱エス企画（狛江支部）
044-959-6006
給排水、衛生、ガス（正規・短期）
㈱ヤマシヨウ（多摩西部支部）
042-649-4640

ガス配管工（正規）
㈱結（西東京支部）
042-469-7762
事業所ハウスクリーニング（正規）
㈱泰成（江戸川支部）
03-3652-8161
水道工事（正規）
㈱塚田設備（多摩・稲城支部）
042-331-4740
重機オペレーター、現場ドライバ（正規・請負）
㈱ミナト総合建設（足立支部）
03-5242-1616
設備（正規・短期）
エンジニアリングサニー（北支部）
090-3095-7351
左官（正規）
同（練馬支部）
080-5377-3978
造園工（正規）
㈱楠の木（足立支部）
03-3898-7436
鉄筋取付業（正規）
木内鉄筋工業（小金井国分寺支部）
090-8948-3360
上下水道、舗装工事（正規・短期）
㈱林設備 世田谷支部
03-4291-3189
錠前師（正規）
スターキーロック（品川支部）
090-6109-6333
建設資材運搬手（短期）
㈱福崎総業（狛江支部）
090-8558-2111
大工、現場監督（正規）
㈱解良工務店（足立支部）
03-3606-1365
建築施工管理技士、電気工事現場管理（正規）
㈱ハタ未来デザイン研究所（板橋支部）
080-5576-4473
防水工（正規）
墨田内装（墨田支部）
090-1851-3781
大工（正規）
㈱野島工務店（西多摩支部）
070-3888-3807
とび（正規・請負）
優真（荒川支部）
080-4326-5354

仕事中に怪我をした場合、通常は労災です。では、仕事中に病気で倒れた場合はどうでしょう。労災認定されるためには業務起因性（仕事の原因であること）と業務遂行性（仕事であること）の2点を満たす必要があります。

たしていることが必要です。病気の場合、病気の発症と業務との因果関係が証明されにくく、通常は労災とはならないケースが多いです。

しかし、脳疾患、心疾患の場合は事情が変わってきます。これらは長時間労働、過重労働との因果関係が深いとき

病気で労災認定に備え 徹底した労務管理を

基準に業務と病気発症の因果関係を判断します。具体的には、直近1カ月に100時間、

査をします。法定3帳簿、36協定、就業規則、雇用契約書、有給管理簿、健康診断結果表、の問、監督署からの呼び出し

どの調査も行なわれます。労災認定判断まで1年程度の間、監督署からの呼び出し

の調査も行なわれます。労災認定判断まで1年程度の間、監督署からの呼び出し

の調査も行なわれます。労災認定判断まで1年程度の間、監督署からの呼び出し

の調査も行なわれます。労災認定判断まで1年程度の間、監督署からの呼び出し

の調査も行なわれます。労災認定判断まで1年程度の間、監督署からの呼び出し