と脅

前はもっと皆気を付けあっ

一期短く

週2休未だ

【旭化成ホー

ムズ・給排水】

駐車場代、荷揚げ

の負担が

【清水建設・内装】工期ゆと

大手現場従事者からの声

はない。法定福利費請求してければならない。週休2日でる。短ければ人員を増やさな

いと言って置かず

いる。近くの

と言って置かず、

産廃用

いない。現場外駐車場で有料

る。工期は絶対で、状況公園の案内地図を配った

終わら

やらなくなった。予算場は確保しない」と

経費をしっかり見ている。意味のない

【鹿島建設・コー

+ング】

目で年々現場環境が悪くなっやらなくなった。予算削減名

は無頓着。

い現場だが、

分で探して負担。

社制度優先で建退共やCCU 流しの職人さんなんて、今い 流しの職人さんなんて、今い

の抱え

かし、賃金実態はえ込みは顕著です

積水)

社内調査を約束

ハラ

的発言を質し

賃金実態は40代の

「『包丁一本~さらしに巻い【共同デスク・水垣記者】

Sに対応する姿勢が見えない

全職種平均で528万

コロナ対策と賃金引き上

大成建設との交渉は、現場の【共同デスク・井上記者】

行ないました。 奈川県連)含め交渉団8人で 課題を中心に、荒井団長(神

対応について、あらためて是し、現場入場を認めなかった

工事現場」で問題になった。

ポディズニーランド新 冒頭、前回の交渉のb

合側12人、鹿島から7-

賃金について、鹿島はほぼ 重層下請構造の解消(2次ま でにする)などの具体策を示 でにする)などの具体策を示

合側と共有することができ

要望項目に関する話し合

(神奈

の交渉は、松本久人団長(東鹿島建設(以下、鹿島)と

鹿島

費負担は元請

横浜

0

クラスタ

問題で追及

交渉になりました。主要8企業との交渉の内容を紹介行ないました。コロナ禍で引き続きリモートや例年よ

より大幅に出席者を減らしての対面

大和 インボイスで排除せず」も 番号取得は促進する 大和ハウスとの交渉

していない」。これに対して和は「補償を出すことは想定日に対する補償について、大日に対する補償について、大 持ち越し課題につい

ウス工業株式会社 る」との説明があり

ても番号取得はお願いても番号取得はお願い 情報交換がなされま

確保に努めてい

大林

持ち越し課題の公共工事の 林組 (以下、大林) との交【共同デスク・長島記者】 頭に7人、大林から9人、菅原団長(東京都連)

面での報告を要請し に回答してくれて

対象現場

つ呼びかけている」 と回答く下請へ適切な賃金を払うる。 1次に対しては、粘り

なった場合、明日の現場が見つかるはずがない。火災があった現場でも、労災事故があった現場でも、協力会社に代替の現場を用意したのか」と措摘。竹中は「個別に相談させていただきたい」と回答をあらためました。

は、日建連の労務費を は、日建連の労務費 を」と求めました。 を」と求めました。 を」と求めました。

ら3人が出席しました。 建)をはじめ10人と、竹中か 交渉には鈴木団長(千葉土

ほしい、などと回答。通報する前に鹿島に相談して

場に入れなくなると言 現場入場の制限はし

の問いには「達しているもでの数字に乖離はあるかで設定している労務費とが減ってしまった」と回答。での数字に乖離はあるかが減ってもいる労務費とが減ってもまった」と回答。

じる。 1次の意識改革を進め

たい」と回答。組合は次回C を要請しました。

労働者の生

短い工期間 清水側は「私たちも していないと感じて

題を

取り上げ

ベースアップを強く 要望 —積水化学工業

夢となりました。 改善につなげていく、その 改善につなげていく、その

行以下、 種水化学工

ク・設楽記者】

」を

引き出す

との指摘に「労務費を明賃金が減ることにつなが

ていく」としました。

積水化学側は3人で対応

円の検査

清水建設との交渉

上位業者の発言を指摘し

制限しない」を確認

拡充を求めました。竹中は「元上げ、閉所に対する補償及びが路頭に迷う個別事例を積みが路頭に迷う個別事例を積みが路頭に迷う個別事例を積みが路頭に迷う個別事例を積みが路頭に迷う個別事例を積みが路頭に迷う個別事例を積みがいる。

環場賃金調査ついては、月 現場賃金調査のいては、月 現場賃金調査のいては、月

鹿島建設との交渉

清水

交渉は、児玉団長(埼玉土建) 清水建設(以下、清水)との をはじめ組合側から10人、 コロナウイルスのクラスタ組合側から、麻布台の現場 清

感染が発生し、

仲間が清水

沢を聞くと清水は「個別の



積水ハウス

建退共、CCUS消極的

社制度に固執

回調査デ

大成建設との交渉

額しなったこと

いてら切った。 マーニー (人理人のパワハラ的発言につ) 付理人のパワハラ的発言につ という目標に取り組んでした。 さかけらり目標に取り組んでいる という目標に取り組んでいる に指導しているとしました言実施要領に則り、2次以降いては、労務費見積り尊重宣います。 内に労務費2%引き上げを」設関係団体が公表した「年度 の提示はなく、今年3月に建が、元請として責任ある施策

では体温上昇のサインが出ても現場の職人からは「何もない」と言われるなど、体感と機械の反応がうまくいっていないとの回答がありました。建退共では、「独自の年金制度加入を促進している。強制的に建退共から切り替えを行なってはいない。独自制度では、「独自のでは、「独自のでは、「独自のでは、「独自のでは、「独自のでは、「独自のでは、」

大成建設からは、

いらは、社内調

専属性の高い方は選んでい

oことを強く要請しましいではなく、社会的規範を してはなく、社会的規範を

☆3000円/日、自分で0円/回。現場外駐車場で0円/回。現場外駐車場で0・リフト代負担あり、5

知らないと言われ、請求できに聞いたところ、制度自体を答していますが、元請の監督

にもかかわらず仮設トイレのなかった。新築一戸建て現場

は「悪臭の問題で今後くみ取

住友林業として

して配管工事が終わ

い。先行して配管工事が終わっている現場のみ設置する」とのこと。コロナでコンビニとのこと。コロナでコンビニも借りづらくなっているのも借りづらくなっているのするが大変困っている。

社保ガ 現場 ラインの改正 知徹底を

2ラスターでの休業はない1ロナ閉所の現場補償では

いないものがある。単価

合。賃金調査でサンプル数の、その分は支給した」と当社の急な判断で止めた

を設定する立場から少しずつを設定する立場から少しずつは見られませんでした。ピンハネ構造について「悪しき習慣として残っていることは感じる。

で、今回はできない」と公共工事が含まれていた公共工事が含まれていた公共工事が含まれていた。

ている実態を伝え、安全確保と多くの仲間から声が挙がっ

務店(以下、竹中)に定めい」という仲間の声を竹中 「工期がきつい」「残業が多【共同デスク・海老原記者】

との対応がされ、その後の状「協力業者を通じて相談を」

に対しては補償を行なう。但請が指示した現場閉所・待機

しました。改めて、積水化学なせば賃金は上がる」と回答

に取り組める。施工棟数をこ量が減る。結果、多くの仕事を考えおり、同じ賃金で作業

指示していない場合は補償

他現場

増ではなく、ベースアップを側へ作業効率向上による収入

強く要望しました。

#IIII ★ #IIIIII ★ #IIIII ★ #IIII ★

「モチベーションアップとを独自手当制度については、

^生解が進んでいないのが実態 こが対象となるのに、 肝心の 建)が「賃

から

大成建設

をにいとして、独自の表彰制度も設置している。金一 対を年に約90人へ贈呈し、10 年以上実施し続けている」と 報告がありました。

渉でヘルメットに体温上昇セ熱中症対策では、前回の交

なうとしていました。現段階ンサーを付ける取り組みを行

チン接種の強制をしないこが明を求めないことや、ワ

ことを目的として、独自の表年従事した方が脚光を浴びる

つたう600万円には凄かったものもあり「日本

き」と強く求め「学習会や人親方への説明会を行なうべ

を行なって、 者の現場復帰にP 現場のコ

> も厳しく追及を続ける必 起こるこの問題に対し、

よう約束を取り付けました。渉時に詳細を開示してもらうる」という回答に、次回の交

入で朝礼をやっ 、
あが、トイレ・詰所・売店
、
敷地の中央部分で作業して

の駐車場費用として1000【大林組・解体】現場敷地内

事でも半額元請負担すると回ついて 企業交渉では民間工【住友林業・大工】建退共に

詰将棋の解答

二竜□1三玉▲2二竜まで91三玉▲1二角成□同玉▲3

で、「その辺で、用をたしち会社の方針でと、頭にきたのいる。監督に質問したところ

のして、産業発度で変更で材料の交換があったで変更で材料の交換があった

(積水ハウス・内装) 日当は 関えば、8時~17時(2万円)

でも問題はなさる

の利益が上がり、達成感とられて持ち))値上げしてもられてり一現場あたります。

地中埋設物が出たり、途中仕事をしている。現場によ