

**新連載マンガ
大工のケンちゃん**

プログラマーから転身したケンちゃんのこれからの活躍に、ご期待ください。

(7画)

けんせつ

印刷部数 102,100部 発行人・編集人 吉川 豊

定価 五十円
(年間購読料 千八百円)
購読料は組合費のなかに含まれています

東京土建一般労働組合
東京都新宿区北新宿1-8-16
電話03 (5332) 3971 (代表)
FAX03 (5332) 3972
ホームページ
https://www.tokyo-doken.or.jp/



決意表明で声上げる清川分会のみなさん。吉田組織部長（右端）と新常任の三明さん（左端）と共に

春の拡大月間スタート 境界線を対話で溶かせ

4月1日の中央執行委員会でダルマに左目が入られ、仲間を増やす春の拡大月間がスタート。4〜5月で組織の3・5%、3600人を増やす取り組みです。石油由来資

東 1%実増で迎えた春 台 「新しい風」逃さず高みめざす

昨年は年間1%実増を達成した台東支部。反転攻勢の構えを整え、春一番拡大にも取り組むなかで、1月1日付の組織人員からも3人増やした1333人でこの春の月間を

迎えることができました。4月12日、支部大会終了後の16時より、春の拡大出陣式を開催して、支部目標47人の達成に向けてスタートを切りました。

組織部長は吉田光仁さん（給排水）。今年3年目で、副委員長と兼任です。吉田さんは、色々な分会の会議にも精力的に顔を出しています。が、仕事は忙しく、平日はなかなか時間が取れません。ただ、寺山邦裕委員長のサポートもあり、上手く分担・連携しながら役割をこなしています。歴代委員長や小久保篤主任書記は、仲間と積極的にコミュニケーションできる吉田さんに期待を寄せます。

吉田さんは18歳で組合に入し、翌年には、給排水の一人親方としてすぐ独立。「狂乱のバブル時代」も経験しました。若い頃に病気になった

際、10割給付だった土建国保を含め、ものすごく手厚い保障を受けて、「こんな夢のような組合はない」と驚いたといいます。同時に、「絶対にやめたくない」と思うなかで、前の大会で新しく常任執行委



本部の中央執行委員会での「目入れ」。(左より)石川副委員長、徳山組織部長、北川書記長、中村委員長

員に選出されたばかりの三明正彦さんも決意新たに、清川分会の仲間と声を揃えました。「数は増えませんが組織力は反比例して弱まっていく」なかで、大会ではあらためて仲間がつかう重要性が確認されました。

■6年連続で自動車の世界販売1位で、国内一強となったトヨタでは、生産が追いつかず、ミニバンや新型モデルの受注制限、半導体不足などに直面しているという。そのトヨタの佐藤恒治社長は3月18日、「本年の賞金・賞与は『組合の要求通り』といたします」と6年連続での満額回答を示した。しかし、その裏では、春闘の変質が進んでいるという。

憲法審査会を傍聴

国民による監視強める

多くの若者を含む3万人が国会前で「改憲反対」を叫んだ翌4月9日、4月9日の憲法審査会が開催されました。7支部9人で傍聴しました。11時より、各党7分の持ち時間でそれぞれが意見を表

明。まず自民党は、安定的な審査会の開催を主張し、9条について「国防の規定を明確に位置付ける必要がある」と自衛隊明記に強い意欲を見せました。中道改革連合は「す

維新の会の馬場議員は、先日の日米交渉について「9条で守られたと喜々として語っているが、戯言(ざれごと)に過ぎない」と放言。自衛隊を軍にするべく「改憲原案の作成」を主張しました。他の政党からも、「合意部分を土台に議論進める」(国民民主)、「根本から創憲すべき」(参政党)、「国内環境にも課題ある」(チームみらい)などと、改憲推進の立場で意見を表明。共産党のみが、最優先施策として改憲を望む国民が11%にとどまることを指摘し「今こそ改憲ではなく、憲法を活かす議論をすべき」と主張しました。

憲法に縛られる側から進められる危うい改憲論議。東京土建は憲法改憲阻止闘争本部で傍聴行動を位置づけ、監視の目を強めていきます。



ファミリーカードが
4月から電子化

共同事業で 1都3県が一つに

提携店に提示することで様々な割引サービスが受けられる「どけんファミリーカード」が埼玉・千葉・神奈川・東京の共同事業となり、2026年4月からは名称を「どけんカード」に変更して、カードも電子カードとなりました。電子カードを使用する際はパスワードが必要となります。パスワードは、本紙及びD-LIFE等でお知らせ掲載します。今年度のパスワードは「TD2026」となります。ホームページも刷新し、ますます便利に使用しやすくなっています。積極的に活用ください。(下記二次元コードよりアクセスください)

今後、従来のプラスチックカードは作成しません。現在のプラスチックカードは2026年6月末まで使用できます。また、スマートフォンなどを持っていない仲間は、カードの画像を紙で印刷して使用することもできます。支部等へご相談ください。



朝やけ

■6年連続で自動車の世界販売1位で、国内一強となったトヨタでは、生産が追いつかず、ミニバンや新型モデルの受注制限、半導体不足などに直面しているという。そのトヨタの佐藤恒治社長は3月18日、「本年の賞金・賞与は『組合の要求通り』といたします」と6年連続での満額回答を示した。しかし、その裏では、春闘の変質が進んでいるという。

■日本最大の大企業、トヨタ。「失われた30年」、先進国で日本が唯一、賃金が上がらない国になった要因は、トヨタ労使にもある。1〜5兆円という突出した利益を上げる会社に、2000年以降、7回もベア要求しなかったばかりか、千円前後の低額要求しかなかったのだ。しかも、この9年間はベア要求や回答額まで非公表だ。トヨタの賃上げが他の企業に波及しない異常事態が続いている。

■トヨタ経営陣は「我々がやっているのは、『春闘』ではなく、春に労使が課題を共有し合う、言ってみれば『春共』だ」と述べたという。たまたか姿勢を奪われた組合の存在が、長期的に日本の業界のためになるだろうか。あらゆる世界でトップの地位にあるものは、その役割を自覚すべきだ。驕(おご)れるものは久しからず。広い視野で、全体の利益を考慮しなければ、いずれ自分には返る。

踏み出そう請求に

担い手3法解説動画も観て

【本部・書記・國武貴彦記】 3月25日、全建総連主催の「賃上げ推進—大学集會」が177人の参加で開かれました。はじめに全建総連作成の第

三次担い手3法のポイントを解説する動画を視聴しました。同法の改正を受け、持続可能な建設産業への転換を目的とし、賃金・単価の引上げ、

処遇改善を図る新たな施策が数多くスタートしました。国交省による「労務費の基準」の公表、著しく低い労務費での見積り・契約の禁止、建設Gメン等体制の整備、労務費を労働者に適正に分配するためのCCUSレベル別年

収の活用など簡潔に説明されています。ぜひ視聴ください(二次エピソード参照)。

学習会の後、東京都連として決起集會を開催。法改正だけでは自動的に賃金・単価は上がりません。内容を広く組合員に周知し、あらゆる立場・丁場を越えた組合員が自信と根拠を持って請求・要求に足を踏み出すことが法改正の実効性を確保するために必要との認識を共有



賃上げめざしてガンバロー

しました。東京土建では、組合員への学習を広げ、大手企業交渉、

インボイス廃止求めて

6万筆の署名提出

消費税減税とインボイス廃止を求める署名提出集會が3月23日に行なわれ、18団体39人が参加しました。

消費税をなくす会全国の会(なくす会) 常任世話人の前沢淑子さんは、累計約39万筆の署名が集まり、物価高に苦しむ国民の切実な声を国会に届ける意義を強調し、「消費

税減税とインボイス廃止で政治を動かす」と訴えました。次に駆けつけた辰巳孝太郎衆院議員(共産からあいさつ)があり、なくす会からの署名約6万筆を受け取りました。

消費税廃止各界連絡会の中山眞事務局長からは、物価高や不安の中で生活が悪化し、中小事業者の倒産増、医療・

3月26日、建設アスベスト訴訟3陣の和解期日に合わせ、地裁前集會を開催。全体で200人、東京土建からは97人が参加しました。

自治体交渉の場で担い手3法の実効性確保と一般消費者への周知を進めていきます。



署名を託された辰巳議員があいさつ

極めて不当な対応

一部被告は和解を拒否

弁護団の佃弁護士は「原告側は一部企業の責任を認める和解案を受け入れる姿勢を示したが、一部被告がノーカラー側は責任を否定し、裁判所の和

解案を拒否した」と説明。主要企業が和解を拒み、全員について判決を選択したことについて「極めて不当な対応」と批判しました。

原告団共同代表の吉田さんは、自身の被害を踏まえ「企業は責任を認め、和解できる原告が呼びかけました。集會後の報告集會では水口

大幅に減少した。吹付け材ノーカラーについて、地裁が責任を認めなかった点も争点となっている。他の訴訟では責任が認められており、問題は極めて大きい」と批判。判決後は控訴する方針を示しました。

きつかけで、千葉県館山市の古民家を買取ってリフォームを行ない、民泊を始めたそうです。また、山梨県韮崎市の古民家をリフォームしてクラシック施設を運営予定で、交流イベントなどで各支部でも利用して欲しいそうです。

2026年度中央執行委員会の体制

第79回定期大会後の第1回中央執行委員会にて、新年度の本部執行部体制役割分担を次のように決定しました。

カコ理事長、本部住まいの相談センター連絡協議会、都連技術対策部長・CCUS)

川口敏彦(産業対策局副責任者、技術研修センター理事長、建設キャリアアップシステム担当、アスベスト訴訟統一本部副本部長、国保対策委員長、統制委員会責任者)

石川信一(組織局責任者、事業所対策責任者、主婦の会担当役員、学習制度化委員長、規約・規程等改正委員長)

石村英明(総務財政局責任者、東京都連副委員長、財政担当、とげん共済会理事長、書記局員給与検討委員長)

佐藤豊(生活支援局責任者、国保組合理事長、護憲平和運動本部長、東京革新懇担当、マイナンバー反対連絡会担当、憲法改悪阻止闘争本部副

部長) 熊切健二(賃金・仕事・労働対策、産業対策委員会事務局長、リカコ理事、アスベスト訴訟統一本部事務局長、建設政策研究所副理事長、東京地評幹事、国民春闘常任幹事、建設首都圏共闘幹事)

山本高明(技術研修センター専務理事、全建総連CCUS推進委員、技術・税金対策、平和・脱原発・エネルギー政策担当、経営センター・総合事業支援センター、東京自治研副理事長)

木村潮人(社会保障対策、厚生文化、国保組合専務理事、とげん共済会副理事長、労働共済連副理事長、マイナンバー反対連絡会、労働金庫東京都本部運営委員)

黒木強(組織・後継者・青年部・事業所・主婦の会・シニア・財政・総務・教宣・学習制度・電算室、山梨対策情報戦略責任者、「ひろば」責任者、機関紙協会本部理事長、東京労働者学習協会、国保対策)

中村隆幸(拡大推進委員会責任者、書記局人事委員会責任者、アスベスト訴訟統一本部、東京原水協常任理事、都民連代表世話人、憲法改悪阻止闘争本部本部長)

渡辺義久(産業対策局責任者、建設首都圏共闘議長、リ

北川誠太郎(全体統括、NPO法人東京土建ATEC理事長、東京地評副議長、こくみん共済COOP都本部理

部長) 熊切健二(賃金・仕事・労働対策、産業対策委員会事務局長、リカコ理事、アスベスト訴訟統一本部事務局長、建設政策研究所副理事長、東京地評幹事、国民春闘常任幹事、建設首都圏共闘幹事)

山本高明(技術研修センター専務理事、全建総連CCUS推進委員、技術・税金対策、平和・脱原発・エネルギー政策担当、経営センター・総合事業支援センター、東京自治研副理事長)

木村潮人(社会保障対策、厚生文化、国保組合専務理事、とげん共済会副理事長、労働共済連副理事長、マイナンバー反対連絡会、労働金庫東京都本部運営委員)

黒木強(組織・後継者・青年部・事業所・主婦の会・シニア・財政・総務・教宣・学習制度・電算室、山梨対策情報戦略責任者、「ひろば」責任者、機関紙協会本部理事長、東京労働者学習協会、国保対策)

川原専従常任中執。担当中執・寺山邦裕(台東)、小林紀久夫(品川)、木下和成(多摩西部)、角毅征(多摩南B)

部長・小坂剛常任中執。砂川恵専従常任中執。担当中執・寺山邦裕(台東)、小林紀久夫(品川)、木下和成(多摩西部)、角毅征(多摩南B)

部長・市川亨常任中執。小嶋和俊専従常任中執待遇。担当中執・井岡進(葛飾)、佐藤忍(目黒)、島村新(三鷹)

部長・東京原水協常任理事、都民連代表世話人、憲法改悪阻止闘争本部本部長)

渡辺義久(産業対策局責任者、建設首都圏共闘議長、リ

北川誠太郎(全体統括、NPO法人東京土建ATEC理事長、東京地評副議長、こくみん共済COOP都本部理

部長) 熊切健二(賃金・仕事・労働対策、産業対策委員会事務局長、リカコ理事、アスベスト訴訟統一本部事務局長、建設政策研究所副理事長、東京地評幹事、国民春闘常任幹事、建設首都圏共闘幹事)

山本高明(技術研修センター専務理事、全建総連CCUS推進委員、技術・税金対策、平和・脱原発・エネルギー政策担当、経営センター・総合事業支援センター、東京自治研副理事長)

木村潮人(社会保障対策、厚生文化、国保組合専務理事、とげん共済会副理事長、労働共済連副理事長、マイナンバー反対連絡会、労働金庫東京都本部運営委員)

黒木強(組織・後継者・青年部・事業所・主婦の会・シニア・財政・総務・教宣・学習制度・電算室、山梨対策情報戦略責任者、「ひろば」責任者、機関紙協会本部理事長、東京労働者学習協会、国保対策)

川原専従常任中執。担当中執・寺山邦裕(台東)、小林紀久夫(品川)、木下和成(多摩西部)、角毅征(多摩南B)

部長・市川亨常任中執。小嶋和俊専従常任中執待遇。担当中執・井岡進(葛飾)、佐藤忍(目黒)、島村新(三鷹)

部長・土橋弘典常任中執。御崎誠人専従常任中執。担当中執・今村真治(狛江)、新井靖雄(調布)、辻岡邦之(西多摩)



色んな地域で ボランティア

ボランティアに参加するスパーボランティアマンと小堀和行さん。人一倍活動に想いが強く、想いが溢れて一人で突き進んでしまうこともありますが...

そんな小堀さんは、とにかく出会った方と交流をするのが大好きです。ボランティアのつながりで空き家対策の相談を受けたことが



支部では教宣の編集委員として支部機関紙「ちようふ」の特設コーナーに、その独特な観点で、毎月自身が行なっている活動を発信しています。並外れた行動力と組合への熱い想いで、今後も色々なところで活躍してくれると期待しています。

傷病見舞金

加入時年齢	A型			S型			B型		
	60歳未満			60歳以上65歳未満			65歳以上		
病气給付1日につき	入院	6,000円	180日満了後3年待期60日給付	入院	3,500円	180日満了後3年待期60日給付	入院	1,500円	180日未満
	通院 自宅療養	4,000円		通院 自宅療養	2,000円		通院	1,000円	
私傷給付1日につき	入院	3,500円	180日満了後3年待期60日給付	入院	2,500円	180日満了後3年待期60日給付	入院	1,500円	180日未満
	通院	2,000円		通院	2,000円		通院	1,000円	
腰痛給付1日につき	入院	3,500円	180日満了後3年待期60日給付	入院	2,500円	180日満了後3年待期60日給付	入院	1,500円	180日未満
	通院 自宅療養	2,000円		通院 自宅療養	2,000円		通院	1,000円	
事故等見舞金	34日以上	10,000円		34日以上	10,000円		34日以上	10,000円	



休業補償が見舞金に 給付の位置付け、変更へ

組合総合共済は掛金が組合費に含まれている、すべての組合員が加入する助け合いの制度です。病气や怪我で働けない時のお見舞金や、結婚・出産などの人生の節目でのお祝い金、仕事に必要な資格を取った際のお祝い金など、給付の対象となる場面は多岐にわたります。申請を忘れないよう、制度の内容をしっかりと確認しましょう。

傷病見舞金は、病气やプライベートでの怪我の治療のために働けない時の助け合い制度です。給付持ち日数の範囲で、労務不能期間に対して入院1日6000円、通院・自宅療養1日4000円の共済金をお支払いします(A型の場合は、傷病見舞金申請の流れは、以下のとおりです。

①所属する群・分会の役員、または支部事務所にご相談ください。(一般的な生命保険や医療保険と、制度の考え方が異なります)

②申請書を受け取り、治療内容・労務不能期間などを医師に証明してもらってください。

③必要事項を記入し、群・分会または支部へ申請してください。

④給付金は指定のゆうちょ銀行口座に振り込みます。

《2026年度の変更点》

2026年4月から、B型の腰痛給付は入院1500円、通院1000円と私傷病と同じ内容に変更しました。また、固定器具装着の対象箇所が追加されました。

《注意事項》

●支給資格は組合加入の翌月1日(別に定める特定疾病は6カ月後の1日)に発生します。それ以前から治療されている傷病(原因となる傷病も含む)については、給付できません。

●共済制度を「労務不能による休業補償的」から「労務不能による私傷病見舞金的」に変更します。

●申請期限は1年です。早めにご申請ください。

★申請書記載の注意点を必ずご確認ください。

慶弔金

		給付額
20歳(はたち)の祝金		20,000円
結婚祝金	同性パートナーシップ宣誓	50,000円
出産祝金		20,000円
新入学祝金		5,000円(図書カード) お子さんの小・中学校入学
中学卒業祝金		5,000円
臓器提供見舞金		50,000円
死亡弔慰金	本人	100,000円
	配偶者等	30,000円
	家族	10,000円
住宅災害見舞金	全・焼壊 大規模半・焼壊	130,000円
	中規模半・焼壊 半・焼壊	65,000円
	準半・焼壊 一部・焼壊	25,000円



慶弔金は、仲間の結婚や出産、お子さんの新入学(小・中学校)など人生の節目のお祝いのほか、お身内に不幸があった場合に弔慰金をお支払する制度です。

《2026年度の変更点》

2026年4月から、義務教育を修了したことをお祝いする「中学卒業祝金」を新設しました。

また、異性事実婚が結婚祝金の対象となりました。

慶弔金申請の流れは以下のとおりです。

①所属する群・分会または支部事務所へ申請書を受け取り、必要事項をご記入ください。

②申請に必要な証明書類を添えて、群・分会または支部へ申請してください。

③給付金は指定のゆうちょ銀行口座に振り込みます。

(新入学祝金については、図書カード現物渡しとなります)

●支給資格は組合加入日の翌月1日に発生します。それ以前の事由は給付できません。

80万円の弔慰金給付 受取人を事前指定できます

どけん生 命共済は、65歳未満で組合加入された方全員が加入する制度で、組合員本人が亡くなった時、ご遺族に80万円の弔慰金をお支払いする制度です。

また組合員本人が一定基準以上の重い障がいを負われた時には、ご本人に80万円を給付します。

組合員本人の死亡弔慰金(組合総合共済・どけん生命共済)の受取人を、事前に指定することができます。詳しくは支部事務所にご相談ください。

配偶者やお子さんがいらっしゃる方、家族や親族の方との関係が疎遠な方、日本の戸籍がない外国籍の方などにお勧めします。



とで、該当ページを開くことができます。

「中学卒業祝金」を新設 事実婚にも結婚祝

「中学卒業祝金」を新設しました。2026年4月から、義務教育を修了したことをお祝いする「中学卒業祝金」を新設しました。

また、異性事実婚が結婚祝金の対象となりました。

慶弔金申請の流れは以下のとおりです。

①所属する群・分会または支部事務所へ申請書を受け取り、必要事項をご記入ください。

②申請に必要な証明書類を添えて、群・分会または支部へ申請してください。

③給付金は指定のゆうちょ銀行口座に振り込みます。

(新入学祝金については、図書カード現物渡しとなります)

●支給資格は組合加入日の翌月1日に発生します。それ以前の事由は給付できません。

資格・講習共済 (全建総連資格取得報奨金)

資格・講習名称(抜粋)	給付額	
	資格・講習共済	全建総連
一級建築士	10,000円	10,000円
二級建築士	10,000円	5,000円
1級技能士	10,000円	10,000円
2級技能士	5,000円	5,000円
登録基幹技能者	10,000円	10,000円
1級施工管理技士	10,000円	10,000円
2級施工管理技士	5,000円	5,000円
作業主任者	5,000円	-
職長・安全衛生責任者(RA)	5,000円	-
特別教育・安全衛生教育等	3,000円	-

※上記は給付対象の一部です。すべての給付対象はどけん共済会HPで確認できます。

必要な資格を網羅 若い仲間には上乗せ給付も

建設業の仕事は、必要な資格や受けなければならない講習がいっぱい。これらの資格取得・講習修了を応援するのが資格・講習共済です。取得した資格、修了した講習によって、30000円〜1万円を給付します。

給付対象となる資格・講習は400種類以上、建設キャリアアップシステムのレベル判定に必要な資格・講習のほぼすべてを網羅しています。

また、東京土建が加盟する全建総連が行っている「資格取得報奨金制度」の対象資格については、双方からの給付が可能。例えば1級施工管理技士なら合計2万円の給付となります。

さらに、34歳以下の若い仲間が資格を取得した場合や、組合が運営する東京土建技術研修センターで講習修了した場合は、それぞれ資格・講習共済の給付金に10000円を上乗せして給付します。

資格を取ってキャリアアップを目指しましょう。

資格・講習共済申請も、慶弔制度と同様に、所属の群・分会または支部事務所からお申し込みください。

●申請期限は1年となりますので、お早めに申請してください。

うちの青年主婦シンポジウム 自慢 43



でき上がったすいとんの美味しさに思わず笑顔が

世田谷 女性の会

【世田谷・造園・矢野憲子 記】世田谷支部「女性の会」の一年は、後継者対策部や青年部がついたお餅を丸め、豚汁と一緒に振る舞うことから始まります。

始まりは豚汁から

手作りの味で支部支え

今年1月18日に行ない女性の会からは16人が参加。当日は、組合員や地域の方々500人程が支部会館に集り、無料のお餅に舌鼓を打ちました。今年から電動の餅つき機も導入しましたが、「お餅



愛情をたっぷり注ぎ込んで調理するメンバー

「美味しかった」と嬉しい感想がたくさん聞けました。また、ここ最近の猛暑のため納涼祭に代えて実施している秋祭りには、カレー地域のイベントでお手伝いをする一方で、女性の会だけでの大切な行事もあります。終戦の日、近くの開催される「すいとんの会」です。暑い時期ですが「この時期にやるから意味がある」と続いています。昨年は8月2日に実施し『ヒロシマ 世界を動かした2人の少女』を観ました。

意見交換し課題を共有し 団結の大切さ実感

【西多摩・塗装・村石光尚 記】スーツケースにスーツ



本会議場の村石さん

と釣りを詰め込み、熱海にきました。本部定期大会に参加させていたが、組合員一人ひとりの仕事や生活を守ろうとする思いでした。

建設業を取り巻く環境は、資材価格やガソリン代の高騰、人手不足など厳しい状況が続いていますが、その中でも、現場の声を大切にしながら建設業の賃金や労働条件の改善、若い世代の仲間づくりなど、建設職人の地位向上を目指していく方針にすべく共感を覚えました。

第79回定期大会 分散会の話題と特徴 現場の声が紡ぐ組織の未来



【本部書記 長・北川誠太郎 記】第79回定期大会は、昨年引き続き大会議案に対する議論を深め、交流のために分散会を40の会場に分けて開催しました。

また、参加者同士が意見を話し合い、これからの課題を共有できたことは、大会として大きな意味があると思います。今回の大会を通して、組合の団結の大切さ、現場で働く仲間への声や意見を届けていく必要性を改めて実感しました。今後もより良い仕事と暮らしを実現していくために、組合の仲間と力をあわせ、数々の力を大きくし、組合活動をしていければと思います。

分散会では40の分散会に分かれて活発な意見交換が行われ、分散会での議論が深められ、交流の場が広がりました。また、公契約条約制定の取り組みも複数の支部で報告及び意見交換が行われました。地域における貢献活動では、子ども食堂・食糧支援の取り組みが多く報告され、全体的な取り組みが広がりました。

解決策は「拡大」

戦争のとぼっちり勘弁

【葛飾・板金工・柳澤豊記】支部では青年部長をやっていた前回の特別代議員でした。今回は正代議員での参加です。



宴会場での柳澤さん

支部では青年部長をやっていた前回の特別代議員でした。今回は正代議員での参加です。話の内容を聞いてもらえたらわかると思うのですが、分科会は後継者対策でした。自分が所属している青年部が絡んでいるので、分かりやすかったです。仕方がないというか、逆にお金なくてつづれちゃったら意味ないです。それに対する解決策は、人を増やすしかないんじゃないですか。本当は賃金が上がることで負担が下がるというのが一番早いですね。賃上げはまだ実感までいかないですね。ガソリン代もどんと上がって、戦争勘弁してください。情勢としては、そういうとぼっちりがこっちにくるので。

大会に参加した仲間の声

大会に参加した仲間の声

事業支援・仕事・技術・資格の情報ページ

不払いや融資など仕事・経営の相談は遠慮なく東京土建の各支部事務所まで。

カリッジ式 加入学

13人に温かい拍手 日先の利益超えた学びを

4月8日、第31期生入学式が行なわれました。開式の辞に続き、13人の新入生が拍手で迎え入れられました。川口敏彦理事長や7人の来賓あいさつのおと、小林謙二

からは「ムダな授業はひとつもない」「もっと先生をいい意味で使い倒せばよかった」と、後輩へのアドバイスが語られました。

送る出す事業主代表・竹山綾さんからは、「みなさん、日先の会社の利益よりも、ここにいる新入生の未来を考えて入れてくれたと思う」との言葉があり、参加者の目にも光るものがありました。

続いて、新入生の反町文太朗さんが代表として、中学の職場体験、高校1年の現場アルバイト、高校2年で能登震災の被災地を見て、地震にも火事にも強い家をつくれる人になる決意を固めたことを語り、その後、全員がひとりずつ起立し、一言ずつ決意を表明。あたたかな拍手が贈られました。校歌斉唱では、さっそく仲間と一緒に紙をもって

歌う姿も見られました。単なる学友を超え、仕事でも将来ともに現場を支えていける、生涯の友を作る場でもあるカリッジ。新たな2年間が始まりました。

カリッジ式 修了式 立派な棟梁をめざして 14人が飛び立つ

東京建築カリッジ第29期生の修了式が挙行了され、14人の訓練生が2年間の課程を無事に終え、建築技能者としての門出を迎えました。渡辺義久理事長は「2年間で、かがえのない一生の友達をこの学校で得ることができたと考えています。何事に対しても、おごることなく、謙虚さを忘れず、周囲への感謝を胸に歩んでください」と激励しました。

続いて小林謙二校長が、卒業証書をひとり一人に授与し、「死ぬまで勉強」と生涯学習の重要性を説きました。



困った時は組合へと語りかける中村隆幸執行委員長



講師と談笑する 反町さん(左)



田邊さん(左)、増永さん、共同の卒業作品の前で

資格講習コーナー

お申込み、お問合せは各支部技術担当者へ

★池袋II技術研修センター

【作業主任者】木造建築物の組立て6月15日(月) 池袋、1万2千円

石綿(石綿使用の建築物等の解体・リフォーム作業) 6月18日(月) 池袋、1万2千円

酸欠・硫化水素(暗渠・マンホール・槽・ピット等での作業) 5月11日(月)・13日(水) 池袋、2万円

【特別教育など】職長・安全衛生責任者①5月26日(火) 池袋、②6月20日(土) 府中国

足場5月20日(水) 池袋、1万2千円

有機溶剤(塗料・シンナー)に含有のエチルベンゼンや塗料剥離剤のジクロロメタンでも必要に) 6月2日(火) 池袋、1万2千円

酸欠・硫化水素(暗渠・マンホール・槽・ピット等での作業) 5月11日(月)・13日(水) 池袋、2万円

職長・安全衛生責任者①5月26日(火) 池袋、②6月20日(土) 府中国

立支部会館、1万5千円 職長・安全衛生責任者の能力向上教育(おおむね5年毎の再教育) 5月22日(金) 池袋、9千円

足場作業主任者の能力向上教育(作業主任者修了者への、おおむね5年毎の再教育) 6月10日(水) 池袋、9千円

保護具着用管理者9月24日(木) 池袋、1万5千円

熱中症予防管理者(事業主や役職者、職長などの責任ある立場の方) ①5月17日(日) 午後、西多摩支部会館、②6月16日(火) 午後、渋谷支部会館、③6月29日(月) 午後、池袋、7千円

フルハーネス5月19日(火) 池袋、8千円

酸欠・硫化水素6月11日(木) 池袋、8千円

振動工具6月4日(木) 池袋、7千円

低圧電気6月4日(木) 池袋、8千円

巻上げ機6月2日(火) 池袋、1万4千円、低圧電気と2日間セット割引2万1千円

ロープ高所作業6月9日(火) 池袋、8千円

熱中症①5月17日(日) 午前、西多摩支部会館、②5月24日(日) 午前、西東京支部会館、③5月24日(日) 午前、渋谷支部会館、④5月26日(火) 午後、練馬支部会館、⑤5月28日(木) 夜間開催、池袋、28日(木) 夜間開催、池袋、⑥5月31日(日) 午前、練馬支部会館、⑦7月12日(日) 午前、府中国立支部会館、4千円

【建設機械】玉掛5月14日(木) 池袋、3万円

西多摩支部会館、2万4千円

小型移動式クレーン6月25日(土) 池袋、実技は27日(木) 池袋

足立支部会館、3万5千円

小型車両系建設機械(整地等)特別教育(機体重量3トン未満の整地・掘削機械の運転) 6月12日(金) 池袋、1万円

管理建築士講習(建築士事務所管理建築士となる予定) 将来見込の方) 9月15日(火) 池袋、1万2千円

【その他】石綿含有建材調査者9月29日(水) 池袋、4万8千円

★申込み期間あり、詳細は所属支部へ

社労士ネットのついでに「困った時は組合へと語りかける中村隆幸執行委員長」

121

建設業は、長時間労働・上下関係の厳しさ・男性中心の文化といった背景から、ハラメントが起きやすい環境にあると言われています。厚生労働省の調査でも、建設業におけるパワーハラメントの

発生率は他業種より高く、若手の離職や採用難の一因となっています。ハラメントは、された側は、深刻な精神的ダメージを与えるだけでなく、チーム全体の雰囲気

「ずっと働きたい」と思える現場が会社強くする

「あいつは、口は悪いが、根はい奴なんだ」、「俺たちの頃はもっとひどかった」などと、ハラメントと向き合わず事実上許容する声があります。いずれ

ば、大事な建設業の人材不足に歯止めをかけることはできません。ハラメントのない職場をつくるために、まず大切な事は年齢性別、能力の有無を問わず、目の前の人を尊重すること。上の立場の人が率先してあいさ

話を最後まで聴く。小さなコミュニケーションの積み重ねが信頼をつくります。おかし

いと感じたことを言える場所、相談窓口やミーティングの機会を、整えることが重要です。このメンバーとずっと働きたいと思える現場が、会社を強くします。

技術や知識、経験にかかわらずお互いをひとりの人間として尊重することが、出発点です。まずは呼び捨てを止め「丁寧語」を共通語にしましょう。今日の現場から、少しずつ変えていきましょう。

特定社会保険労務士 北村 博昭



北村さん

気が壊します。言いたいことが言えない、仕事が怖い、そんな職場では委縮してミスも

除と隣り合わせの現場では強い指導も必要だ」、「男ばかりの現場で下ネタはコミュニ

も被害者が受けたダメージを無視する無責任な言葉です。このような状況を変えなければ

所属支部へ

所属支部へ

所属支部へ

所属支部へ