

建設産業の民主化の土台、組合員に寄り添い、実態を正確に反映する登録を！

## 「一人親方」の登録は働き方の実態で！

### 実態の正確な把握を

#### ◆雇用関係、被雇用者なら技能者登録

さまざまな働き方の中でも「一人親方」といわれる仲間の登録は、工夫が必要です。

建設産業の民主化の土台となる登録であり、雇用関係なら技能者登録、請負関係(商取引)であれば事業者登録となります。

確定申告を例に判断すれば、給与所得申告者は技能者登録のみ、営業申告者は事業者登録と技能者登録の両方が必要となります。

特定の現場ごとに工事期間の契約額が決まっています、現場の入退場時間は上位会社に拘束されず、納期さえ守ればよいなどの就業形態は一人親方(従業員のいない個人事業所)と判断され、技能者登録と事業者登録の両方をするようになります。

現状の実態での登録が原則です。

#### ◆「日給月給」は事業者登録をしているの？

「一人親方」と言っても、「日給月給」(日額請負月払い契約)や「手間請け」「常用(常備)」といわれ、実態は雇用関係の場合があります。「一人親方労災特別加入」をしても、「1日いくら」「時間給」なら限りなく雇用関係に近いといえます。源泉税徴収がされず、残業手当がなくても、技能者登録だけでよいとなります。

発注書の類いがあって、「1㎡(ヘーバー)いくら」「1坪いくら」「1トンいくら」などの「請負」の形となっても、材料支給で指揮命令管理監督責任が本人になく、重大な労災事故では元請責任が問われる就労形態は、雇用関係ではないか正確に確認し、雇用であれば事業者登録は必要ありません。

技能者登録の申請書で、所属事業者欄の「雇用形態」は「常時雇用」とし、複数の事業所に所属する場合の従たる事業所欄は「臨時雇用」とします。

#### ◆一人親方の登録は労働者の権利を守る立場で。仲間の実態を知る土建書記の出番！

「一人親方」の仲間が、独立し経営者としての成長を望む場合などは、事業者登録も必要となることがあり、確定申告では事業所得の申告も忘れないよう配慮します。給与で申告をした「一人親方」が、「独立」によって事業者登録をする場合、事業者としての証明は税務署等に提出した「開業届」を裏付け書類とします。

仲間の実態をよく聞き、実態を反映した登録をすすめます。流動的な就労形態である仲間がCCUSを登録するときこそ、実態を理解できる土建の書記の出番です。

CCUS登録は、技能の実績を蓄積することで労働者の処遇改善、権利獲得の第一歩を踏み出すものです。機械的な対応をして、登録をあきらめることのないようにしましょう。

### 支部の動き

#### ◆豊島支部、認定機関公開にむけ準備中

3月26日、本部からの支援で仲間の技能者登録3件を実際に登録しながら研修します。

#### ◆大田支部、学習会中止

4月12日の分会役員など対象のCCUS学習会は、コロナ対策で延期となってしまった！

#### ◆車の免許がない。どうすればいいの？

##### だから、認定登録機関になろう！

支部からの問い合わせで自動車免許証のない場合の相談があります。写真のない証明の場合は、「住民票」+「健康保険証」写しなど証明2つの他に、必ず本人が認定登録機関に出向いて写真と本人を確認しないと、技能者登録はできません。

支部が認定登録機関となれば、非組合員の登録と同時に組合員加入への条件が広がります。まだ、認定登録機関でない支部は早期に設置しましょう。

## パナソニックリビングの首都圏関東社が来た！〈本部窓口〉

中央区にあるパナソニックリビング(株)首都圏関東社の担当職員が3月17日に来所。事業者登録は東京建設業協会(八丁堀)で済ませた。従業員と下請傘下の協力会社の事業者代行申請をネットで行おうとしたが、手順やそもそもの登録画面の見方やグリーンサイトとの関係が不明で聞きたいと来所。

可能な説明をし、理解をいただいた。大和ハウスや大成建設などの受注があり、現場も新潟から長野方面、東京も営業エリアで、100件も登録することになるそうだ。今後、写真のない証明などで本人来所登録の予定。今後、土建の業務も説明し関連会社など可能であれば組合加入につなげたい。

## 左官の工事会社、未加入が飛び込んで来る！〈本部窓口〉

3月18日、新宿区のT(株)社長が来訪、技能実習生登録が予定され、事業者登録相談。三井住友建設、日本国土開発などから受注、組

合未加入で組合パンフレットを見せたら、興味津々で見えていました。今後さらに従業員登録もあり、再来の可能性あり。拡大対象です！

## 左官の会社がもう一社来た！〈本部窓口〉

3月13日、(株)S社の職員が「申請書が欲しい」と来所。「従業員10人位いるが、3人中に登録したい、カンボジアの技能実習生が6月に入る予定」とのこと、組合は未加入。対象者が飛び込んで来る、またとないCCUSチャンスだ、これを生かし拡大をすすめたい！

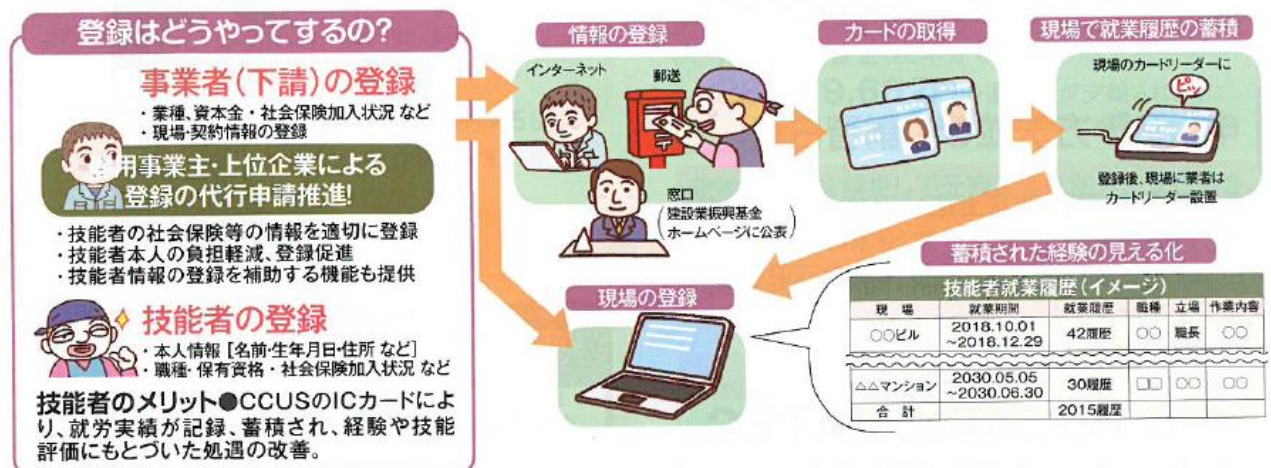


本部松本副委員長の会社では3人がゴールドです！

# 建設キャリアアップシステム(CCUS)

## キャリアアップシステムとは!?

- 建設技能労働者(以下「技能者」という)のキャリアアップに必要な経験や技能が明確になり、目標を立てやすく、やりがいにつながる
- 経験や技能を蓄積、客観的に示され処遇改善につながる
- CCUSカードの色で自分自身の技能レベルを正しく提示し、取引先や顧客へ技能をPR
- 建設現場をより適切・効率的に管理する労働環境整備に活用
- 工事の品質の向上や、現場工期の効率的な管理の実現を目指す



●インターネット登録、郵送登録のご相談は組合へ!