

# 建設キャリアアップシステムニュース第73号

東京土建一般労働組合 CCUS推進室

6/17現在	数
技能者登録	1217
事業者登録	416
技能者助成給付	1096
認定登録機関設置	23

公共工事適正化法でもCCUS活用促進の指針で2023年から民間でも徹底

## 関東地協の新設計労務単価チラシでCCUS

### 関東地協が新賃金チラシ

公表された2020年度の公共工事設計労務単価を記載した全建総連関東地協のチラシが、このほど作成されました。4作目となる「職長 鳶 工作」がCCUSの「カードを持ってスーパー職長になれた!」「CCUSは職人の処遇改善に向けた切り札です」とのイラスト、裏面に賃金額等が載っています。現場宣伝行動などで活用しましょう。[賃対]

### 国交省、23年度から全工事でCCUS活用方針

国交省が、多様な労働現場があり技能者の能力・経験が把握しにくく、適正な処遇を受けにくい建設業界を改善するため、建設業界と連携して、技能者の保有資格や就業履歴などを業界横断の統一ルールで蓄積するCCUSを創設し、昨年4月から本格運営を開始しています。登録した技能者にはCCUSカードが付与、工事現場に入るごとにカードリーダーで読み取り、日々の就業履歴が記録されはじめています。

#### ◆民間でも2023年度には活用

国交省は3月23日の建設4団体との意見交換会で、2023年度までにすべての技能者(約330万人)の登録をめざし、23年度から国直轄のみならず自治体や民間を含め、すべての工事でCCUSを活用するとしています(CCUSニュース第59号既報)。

全工事での導入に先立ち、20年度の大規模な国の直轄工事約40件でモデル工事を試行するとし、システム活用に関する目標を定め、受注者が達成すれば工事成績評定で加点され、達成できなければ減点されます。

その後は中規模の工事にも対象を広げるとし、①建退金共制度と、②社保加入確認の活用や、③モデル工事での推奨という普及・活用に向けた官民施策パッケージを示し、技能者の能力レベルに応じた賃金支払いの実現に向けた取り組みをはかるため、早期の事業者登録・技能者登録を求めています。[賃対]

**職長 鳶 工作**  
4作目  
友情出演 造作(弟)

【造工作】千葉の高校を卒業後、部内の建設会社に就職。とび職歴25年の44歳。現在職長として現場を任されている。家族は妻と受験を控える中学生と高校生。仕事の終わりには「みんな明日も元気に来いよ!」というの決まり文句。千葉県内で就職した弟・造作(37歳)も同じく建設業で汗を流す。

とある工事現場で  
出会った  
工作・造作兄弟!

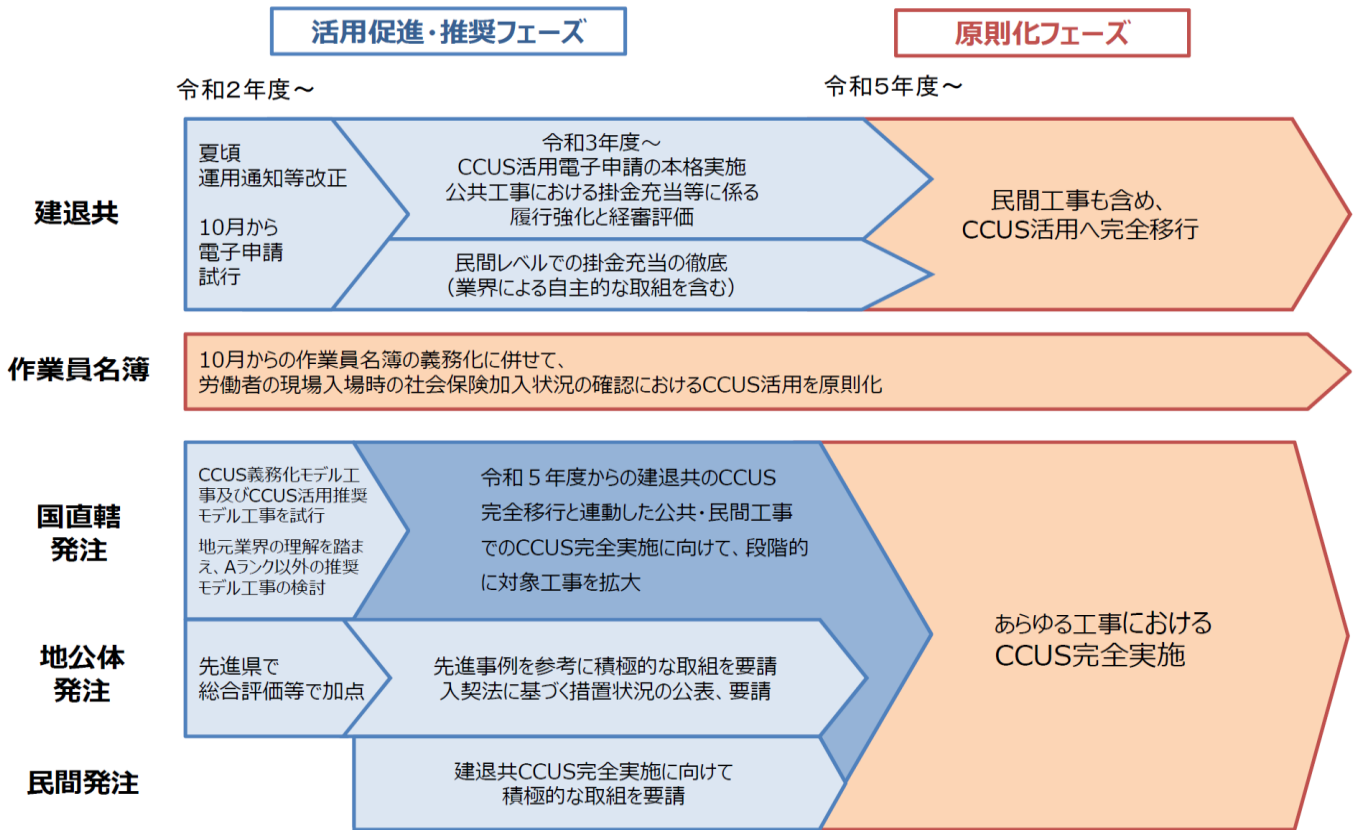
CCUSカードの有無が明暗を分けた...

俺も持つぜ  
CCUSカード!!

みんなの力で  
賃金を上げよう!!  
現場を変えよう!!

カード  
持って  
スーパー職長になれた!

建設キャリアアップシステム(CCUS)は職人の処遇改善にむけた切り札です  
建設キャリアアップシステムは、職人それぞれの職種・技能・経験・資格などを、全国共通の様式で登録する公的なシステムです。職種ごとの「能力評価基準」によって4段階のレベルを判定。カードの色で区別されます。レベルごとの年取目標も順次公開されており、高い技術と豊かな経験が正当に評価されて、賃金や処遇にも反映されるようになっていきます。



## ◆「適正化法」で活用を位置づけ

システムの活用促進が「公共工事入札契約適正化法」の「公共工事の入札及び契約の適正化を図るための措置に関する指針」(19年10月18日閣議決定)においてCCUS活用が明記されたことを受け、公共工事発注者に対応と協力を求めています。

23年(令和5)には民間工事発注者に対し、CCUS活用へ完全移行するとしています。

国交省モデル工事現場ではCCUS登録等

の目標を達成した事業所に企業評価を加点等、早期に登録したもののほど有利に扱われる施策が展開されており、組合も理解と協力を広げる必要があります。[職対・賃対]

## CCUS登録法人の検索

「けんせつ」6月1日はCCUSホームページから利用できるCCUS登録事業者の検索機能を紹介しています。ニュース第66号でも記事にしましたが、図の方法で利用できます。

建設キャリアアップシステムの利用方法		システムへの登録
事業者	技能者	
<b>技能者にカードが交付されます</b> 登録はインターネット・郵送・窓口で技能者・事業者の同意を受けた事業者による代行申請も可能です		現場の登録と就業履歴の蓄積
現場を登録し、カードリーダーを設置します ●現場の登録 ●施工体制の登録 ●カードリーダーの設置	カードリーダーでカードを読み取り、就業履歴を蓄積します 登録した資格情報や社会保険加入状況、蓄積した就業履歴が閲覧できます	

### CCUSのメリット

- 事業所が優れた技能者を有していること、これまでの実績を公表することで、取引先や顧客に対するPRができるように。価格交渉力の強化に。
- キャリアアップに必要な経験や技能を明らかにすることで、建設技能者のキャリアパスの明確化に。技能に見合った処遇の実現をはかることで若年層の入職を拡大し、定着の促進につながる。

### 登録法人事業所の検索方法

- ① ネットでCCUS(建設キャリアアップシステム)のホームページ(<https://www.ccus.jp/>)へ
- ② トップページ右下の「登録事業者検索」のバナーをクリック
- ③ 検索方法(「名前で調べる」か「所在地」)を選んでクリック  
●名前で調べる ●所在地で調べる
- ④ 事業所または事業所一覧が出てきたら所在地や建設許可の有無を確認

①から④の手順で誰もが調べることができるので、業者選択の有効な機能となるが見込まれます。

6月18日は都知事選挙の告示日 賃金・住宅・防災・国保の要求を実現する都政に転換しよう!(投票 7/5)