

160件を超える仲間の声を企業にぶつけ、現場の改善を迫りました

明るい建設産業めざして

2019年10月17・18日を中心に、大手建設・住宅企業交渉が行われ、大手・中堅のゼネコンや住宅企業と賃金引上げ・労働条件改善を求めて交渉しました。

第70回の節目となる今回の交渉では、仲間のみなさんから現場の情報・要求を集め、企業にぶつけることを重視しました。全都の仲間から、160件を超える情報が寄せられ、いくつもの企業に現場改善を約束させる成果を勝ち取ることができました。「仲間の声が現場を変えます」。さらに多くの声を寄せていただき、ご一緒に明るい建設産業をつくりましょう。

大成建設

損保ジャパン日本興亜
新美術館新築現場

元請による工程管理が悪く、待ちや急な作業指示など下請業者が困っている。逆に下請業者が工程を組んで上位会社に伝えている始末。

回答 現場から状況をヒヤリングして指導する。

清水建設

武蔵小金井シティクロス建設現場
組合の現場前調査では、賃金実態が非常に低い。

回答 現場の実態を教えて頂きありがたい。真摯に受け止める。

清水建設

竹芝ウォーターフロント開発計画

1次下請業者からの法定福利費支給が減額される。

回答 減額はまかり通らない。できれば減額している会社名を教えしてほしい。告発者の立場は守る。守秘義務は果たす。

清水建設

千葉駅西口駅前開発

人送エレベーターの使用時間を増やしてほしい。

回答 職種などを教えてほしい。職種によって人送時間が違う場合がありうる。人送時間を調査したい。
結果 その後すぐに改善された。

西松建設

麹町5丁目計画

工程が厳しいなか、耐火被覆吹付作業後の清掃が不十分で、マスクをして作業していても喉が痛くなる。結果（交渉前に西松に伝えていたところ）清掃専属のスタッフが配置され、すぐに改善された。

鴻池組

統括作業所長による悪質なパワハラ。構台の上から角材を投げつけるという極めて危険な行為があった。

結果 非常にショックを受けている。そのような行為をはたらく人物だと思っていなかった。社をあげてパワハラ再発防止に全力を尽くす。

東急建設

桜木町駅前ホテル再開発現場

11階建てのホテル。トイレを中層階に設置してほしい。わざわざ下まで行かなくてはならない。

回答 現場に伝える。

フジタ

新砂2・3丁目計画現場

工期が厳しく、労災事故が頻発している。

回答 再発防止に力を尽くす。
結果 「現場所長も対応を始めました」（従事者より）

大林組 マンション改修工事

8月までエレベーターがつかず、17階まで道具を持って上らざるを得なかった。設置後も、使い勝手が悪い。現場監督が「このままでは1円も支払えない」などと圧力をかける。

回答 承った。現場に確認する。

長谷工コーポレーション

1次上位業者から法定福利費がもらえない。1次による「長谷工からもらえていないので払えない」とのこと。（2人の2次下請業者共通の声）

回答 2次以下には1次を通じてでしか指導や確認はできない。その2次が1次に言うのが早いのではないか。

少しでも、1次に対して法定福利費明示・支払いの状況を確認せよ。

回答 少しなら。

三井住友建設

コナミ銀座1丁目ビル建設現場

工程が遅れており、11月末の工期には間に合わない状況なのに、残業・休日出勤してでも工期に間に合わせろと言われる。朝礼の暑さ対策がなっていない。300人の現場で扇風機が3台しかない。

回答 精査して連絡する。暑さ対策の不十分さについてはもう少し詳しく教えてほしい。

三井住友建設

ブリリア一番町建設現場

詰所以外の場所でインパクトドライバの充電が禁止され、非常に不便だった。他の現場にはない制約だった。

指定されていた置き場に置いていた資材を無断で捨てられたことがある。

回答 精査して連絡する。

関電工

3・11東日本大震災以後、架空配電線工事の発注量・発注単価がともに削減され、下請業者は非常に厳しい経営を迫られている。原発事故のしわ寄せが押し付けられている。

回答 架空配電線部門に伝える。

積水ハウス

江東区東陽町計画現場

地中障害物により基礎工事が遅れたしわ寄せで、工期にゆとりがなさすぎる。現場を見て検討してほしい。

回答 障害物で着手が遅れ、しわ寄せが出ているのは事実。保育園の事業で3月開所のためにかなり厳しい状況だ。

鹿島建設

ところざわさくらタウン

トイレが少なく大便器に行列ができていることを事前に通告。

回答 現場を確認したところ午前8時前に大便器の方に行列ができていることを確認。増設を行なった。大便器10から16に、小便器20から23に増設したため状況は改善した。

