事業支援・仕事・技術・資格の情報ページ

不払いや融資など仕事・経営の相談は遠慮なく東京土建の各支部事務所まで。

トラックから管工事へ

葛飾支部の髙松政博さん

事業所の仲間

葛飾支部所属で管工事業を営む、㈱テクノスターの代表・髙松政博さん（44歳）にお話を伺いました。

亀有生まれ・亀有育ちで、現在は亀有分会の書記長と群会計も奥さんの協力でやっています。現在の管工事の仕事に就いたのは26歳の時です。前職はトラックのドライバーを8年間やりましたが、会社が倒産の危機になり退職しました。

生まれも育ちも亀有という髙松さん

友人に職人が多かった影響で、手に職をつけたいと内装の就職先を探しましたが26歳ではダメと数社から断られ、近所の管工事会社が社員を募集していたので入職しました。社員が20人くらいの会社で、仕事を覚えるのは大変でしたが早く独立したい一心で頑張り、34歳で独立し10年がたちました。都の水道局・下水道局指定業者、建設業許可も取得し、2人の社員とマンションを中心に給排水管のリニューアル工事一式を主として請けています。

指名で仕事が来る会社を目指す

「技術的に光るものを身につけ、社員を大切にして、指名で仕事が来る会社」をモットーに、社員を増やしてネームバリューのある会社にしていくことが希望です。社名もここからつけました。

東京土建との関係は、独立の時に自分から国保制度が良いので、労災と合わせて加入しました。現在分会役員をしていて負担もありますが、若い人が多く、先輩方の配慮のおかげでこなしています。

組合に望むことは、忙しい時の職人紹介や職種別のネットワークで助け合いのできる組織を立ち上げてほしいことです。

取材を受けて指導にも熱が入る

西多摩　親に自慢したい

盛り上がった職場体験

【西多摩・技術対策担当・大西文男記】西多摩支部は、「西多摩建設業人材育成支援センター」の名称で職場体験学習の受け入れ事業所になっています。

6年目となる今年は、10月24日から27日の間、羽村市立第三中学校の中学2年生2人を受け入れ、1階会議室と駐車場で行ないました。取り組み開始当初は、掲示板を作って学校に寄贈したりしていましたが、ここ数年は縁台を作っています。

初日は23日からでしたが台風の影響で中止になり、急きょ指導員で5日間の工程を4日間に作り直し対応。24日は校長先生を含め先生2人が励ましに来たり、多摩ケーブルネットワークや西の風、日本電波ニュース社の取材があり、大いに盛り上がりました。

のこぎりやノミなど危険な道具を使うので、力の入れ具合が難しいと慎重に作業を続け、無事に縁台を完成することができました。最終日、生徒たちは思っていた以上の出来栄えに、「うれしい」「親に自慢するんだ」と目を輝かせて話してくれました。

社労士ネット　ひとこと・コーナー㉓

曖昧はトラブルの元

就業規則が必要な3つの理由

鎌田さん

労働基準法は常時10人以上の労働者を使用する事業所は、労働基準監督署に就業規則を届け出る義務があるとしています。10人未満の事業所も就業規則に準じたものを作成しなければなりません。

そもそも就業規則は、勤怠や服務などの職場の決まりごとを明確にしたものですから、秩序ある職場づくり、近代的な会社づくりの前提。特に今、なぜ就業規則が必要なのか、3つの角度から考えてみたいと思います。

第1はトラブルを防ぐことです。よくあるトラブルは労働時間の管理、残業代の支払いをめぐるものです。建設業は、季節によって繁閑の差がある事業所が多く、1年単位の変形労働時間制を採用しないと実態に合わない場合が多いです。この制度を採用するためには、就業規則の規定と労使協定、年間カレンダーの作成・届出は必須となります。

また、現場までの移動時間は、直行直帰の場合を除けば原則として労働時間になるのですが、曖昧になっている所が意外に多い。この点についても会社の給与規程できちんと定めておくべきでしょう。その際、他の従業員より負担が重いドライバーへの処遇の仕方なども工夫が必要です。

第2に人手不足の解消と就業規則との関係です。建設業は最も人手不足な業種の一つです。最近の若者は就職を決める際、ワークライフバランスを大切にしている会社かどうかを基準にする傾向が強くなっています。こういう時代ですから、就業規則では休日も法定基準通り設定する、残業もなるべく少なくする工夫が必要です。今の時代は、単に「あれをやっちゃダメ、これをやっちゃダメ」という規程は通用しなくなっています。

最後に助成金との関係。厚生労働省の助成金のほとんどは就業規則整備が前提となっているので、安易に助成金だけと考えてはいけません。

社会保険労務士　鎌田　勝典

資格講習コーナー

お申込み、お問合せは各支部技術担当者へ

【特別教育など】

足場①12月7日（木）池袋、②1月18日（木）池袋、7千円

石綿12月12日午後(火)池袋、4200円、自由研削砥石・丸のこ・熱中症と3日間連続セット割引1万7200円

自由研削砥石12月13日（水）池袋、7500円、丸のこ・熱中症と2日間連続セット割引1万4千円

丸のこ12月14日（木）池袋、熱中症と同日セット割引7500円

熱中症12月14日（木）池袋、3300円

【建設機械】

玉掛1月26～28日（金土日）西多摩支部会館、2万1千円

車両系建設機械（整地等）技能講習（機体重量3トン以上）1月26～27日（金土）西多摩支部会館、3万7千円※特別教育修了後3カ月以上経験者

【作業主任者】

酸欠・硫化水素（暗渠・マンホール・槽・ピット等での作業）1月22～24日（月火水）池袋、1万9千円

石綿（石綿使用の建築物等の解体・リフォーム作業）1月25～26日（木金）池袋、1万1千円

【建築士講習】（東京土建ATEC）

建築士定期講習1万円（建築士事務所に所属する全員が3年ごとに受講）12月6日（水）けんせつプラザ東京（大久保）

求人

造園業（常用、社員、見習、アルバイト、他）
㈱庭千（新宿支部）
☎5358－9935
鉄筋工（社員）
山田鉄筋（江戸川支部）
☎5666－0696
型枠大工（常用、見習）
㈲盛澤工務店（葛飾支部）
☎090－8948－1925
とび（常用、手間請、請負、社員）
㈱井川建設（江戸川支部）
☎6458－0919
塗装・防水・シーリング（常用、手間請、見習）
㈱BELIEF-Corporation（西東京支部）
☎090－4602－4203
大工（常用）
㈲若月工務店（多摩西部支部）
☎042－536－6867
設備工事（社員、見習）
EFC（板橋支部）
☎080－3091－5671
電気通信士・電気工事士（常用、社員、見習）
㈱アクト（板橋支部）
☎3628－5431
ダクト工（社員）
㈱エス・ディー（足立支部）
☎6313－8748
冷暖房設備設置工（社員）
㈲東京エンジニアリング（台東支部）
☎3836－4402
重量とび（社員）
㈲斉藤重機（足立支部）
☎3606－5420
大工・多能工（社員）
㈱山内商事（足立支部）
☎090－4715－0575
塗装吹付工（手間請、社員）
㈲小沢塗装（府中国立支部）
☎090－3317－6039
ウレタン防水（請負、社員）
㈱みつわ巧芸（足立支部）
☎3856－4051
配管工・コア工（常用、手間請、請負、社員、見習、アルバイト、他）
㈲KOオート商会（江戸川支部）
☎3869－9200
大型ダンプ運転手（社員）
㈱ピー・アイ（世田谷支部）
☎5429－6851
大工（常用、請負、見習）
奥田工務店（練馬支部）
☎090－5512－1014
店舗・住宅・内装大工・家具工事（常用）
伊藤慎二（小平東村山支部）
☎090－4932－7842
配管工・現場管理（常用、手間請、請負、社員）
㈱ヤマショウ（多摩西部支部）
☎042－649－4640
電工（社員、見習）
㈲三友電工（品川支部）
☎3783－6713
水道設備工（社員）
Micter㈱（葛飾支部）
☎080－4437－3280
電工（社員、見習、アルバイト、他）
SPE（足立支部）
☎080－5065－0233
塗装工（常用、手間請、請負）
川上塗装（大田支部）
☎6421－9011
鍛冶工（社員）
小倉工業（江戸川支部）
☎090－6929－2956