

2018年11月18日開催の通信員総会で、通信員の皆さんに記事を書いてもらいました。本紙2265号に続き、仲間の私の「働き方改革」を掲載します。

65歳以上を活用して

元気なうちは若者と同額で



前原さん

しかも当時は残業手当などまったくなくて、今なら「ブラック企業」として社員が集まらないと思います。社長の仲人で私が21歳、女房が22歳で結婚したが、私の給料では生活が苦しく、悪い思いながら約4年間ほどは共働きと、私が休めた日曜日を利用して知人で独立してまもない先輩に看板などの

【町田・総合看板・前原勝美通信員】私たちの時代の働き方として若い頃を振り返ってみました。当時勤めていた広告・看板の会社でしたが、高度成長期、右肩上がりの時代だったので会社として、日曜日にも必ず出勤するほど仕事が多くて、朝早くから、ほとんど毎日夜遅くまで残業をしていました。

私の「働き方改革」

【荒川・大工・竹達浩通信員】改革とは、改め変えること。大切なことは、変える根拠を明確に把握して判断しないと、後に禍根を残します。

禍根残さぬ改革を 内部留保を適正賃金に

今、労働の現場では色々な問題が噴出しています。政府はその根源にある問題を直視することなく、表面的な事象だけで「働き方改革」を進めています。これが



竹達さん

【豊島・防水・田中承宏通信員】自分は防水工をしています。他の業種と比べて、天候の影響を受けやすい仕事です。さらに、仕上げ工事のため、工期ギリギリになることが多く、常に時間や工期を気にしながら作業をしています。働き方改革法案によって、建設現場でも週休2日制が導入されることになれば、ます



田中さん

週休2日制もいいけど 賃金アップと連動で

【多摩・稲城・非破壊検査・松山忍通信員】現政権が進める改革は、裁量労働制を策定し働きやすい環境を作ると言いながらデータ改ざんが発覚し、審議にも入れず日の目を見ることができません。しかし「高プロ制度」をはじめ、私たち労働者を喰いものにしている悪法を導入し

【豊島・防水・田中承宏通信員】自分は防水工をしています。他の業種と比べて、天候の影響を受けやすい仕事です。さらに、仕上げ工事のため、工期ギリギリになることが多く、常に時間や工期を気にしながら作業をしています。働き方改革法案によって、建設現場でも週休2日制が導入されることになれば、ます

大仕事の前は酒控え 規則正しい生活習慣に改善

【多摩・稲城・非破壊検査・松山忍通信員】現政権が進める改革は、裁量労働制を策定し働きやすい環境を作ると言いながらデータ改ざんが発覚し、審議にも入れず日の目を見ることができません。しかし「高プロ制度」をはじめ、私たち労働者を喰いものにしている悪法を導入し



松山さん

た。残業時間100時間以上が可能になる、過労死促進法と言わざるを得ません。では、私個人が考える「働き方改革」とは何か。自身の過去の失敗を思い起こし、後悔と反省から働き方改革を行なおうと思います。私は意志薄弱・優柔不断、他人に誘われると断れない、一本筋の通った人間ではありません。明日大事な仕事が控えているにも関わらず、酒席に呼ばれると「ハイ」と即答していました。深酒に陥るのは目

【板橋・内装・成瀬晃一通信員】大手企業の建設現場に入場する職人は、手続きの煩雑さと条件の厳格化、過剰な安全対策での作業を強いられストレスを抱えている。元請としては、労災事故が発生した際の言い訳を完璧に取り揃えておかなければならないことは理解できる。現場の職人が気分よく働けるように、賃金・休暇・社会

人手不足を根本解決 現場の声にもっと耳傾けて

【板橋・内装・成瀬晃一通信員】大手企業の建設現場に入場する職人は、手続きの煩雑さと条件の厳格化、過剰な安全対策での作業を強いられストレスを抱えている。元請としては、労災事故が発生した際の言い訳を完璧に取り揃えておかなければならないことは理解できる。現場の職人が気分よく働けるように、賃金・休暇・社会

【板橋・内装・成瀬晃一通信員】大手企業の建設現場に入場する職人は、手続きの煩雑さと条件の厳格化、過剰な安全対策での作業を強いられストレスを抱えている。元請としては、労災事故が発生した際の言い訳を完璧に取り揃えておかなければならないことは理解できる。現場の職人が気分よく働けるように、賃金・休暇・社会

に見えています。翌日、仕事は失敗ばかり、同僚には迷惑をかけ、計画した作業内容を変更したこともあり。そこで私の考えた働き方改革は、大事な仕事の前の酒席への参加を控えることです。規則正しい生活、睡眠時間の確保など健康管理に留意して、仕事に取り組むことが重要ではないかと。仕事が第一、睡眠が第二、第三にお酒という生活習慣の改善が、私の改革です。

百歳時代に向けて 環境つくれば若返る



阿部さん

【清瀬久留米・豊工・阿部史夫通信員】データを改ざん、ねつ造し、過労死ラインの残業を認め、非正規格差を固定



小川さん

し、労働者を無権利状態にした、働き方改革。何のことはない、上から目線の資本の理屈のもので、改悪である。そもそも、大企業の内部留保は450兆円にもなり、500兆円を超えるのは時間の問題だ。憲法25条には健康で文化的

【北・設計・小川治郎通信員】昔60歳という年齢で考えていたが、果たして60代半ばを過ぎてみるとまだ働ける自分がいた。一年に一度小学校時代のクラス会が開催されるたびに、「お前はまだ働いているのか」といつも言われる。定年の年齢だから、高齢者だからとリタイアするのは、おかしいと感じる。体力的に老いたとは思わないし、体験をもっと活かしたいと思っている。これからの社会は年功序列ではなく、能力、生産性主義にすべきと考える。少子高齢の今、これまで培った経験は



成瀬さん

保障を充実させることは当然のことである。でも、現場付近に駐車場がなく、搬入までに非常に手間がかかる事例も多々あるという。元請はきめ細やかに現場の声に耳を傾け、総合的に職人の立場に立つて考えなければならぬ。余裕を持った納期を設定して作業しやすい環境を整えれば、人手不足を根本から解決していくのではないだろうか。女性や外国人の職人のために設備を充実させ、子育て世代にも寛容に対応してほしい。

働く者目線で改革 最低賃金大幅アップを

【府中国立・塗装事務・田口久子通信員】働き方改革とは、職種や企業の大企業との関係なく、早急に改革の必要性を感じて



田口さん

【府中国立・塗装事務・田口久子通信員】働き方改革とは、職種や企業の大企業との関係なく、早急に改革の必要性を感じて

男性も育児休暇を フレックスやテレワークも

【府中国立・塗装事務・田口久子通信員】働き方改革とは、職種や企業の大企業との関係なく、早急に改革の必要性を感じて

な最低限度の営む権利を有する、とある。しかし、最低賃金は高い東京でもたったの958円。1日8時間働いても8000円にもならない。近々のスーパー、飲食店で働くパート、バイトの人たちは、とても良く働いている。感心するばかりだ。なのに健康的で文化的な生活のできる賃金になっていない。格差は広がるばかり。最低賃金の大幅なアップ、そして働く者の目線に立った改革を望む。性的にもチームワークとしても必要な能力だと思ふ。かつて顧客第一主義から従業員第一主義に変化した時があった。自分が信頼されていたり、責任を感じると仕事も楽しくなり、丁寧な仕事をこなし、客へのサービス精神も旺盛になってくる。こういう環境で働いたら、高齢者でも若返ると感じる。100歳まで生きようとする時代、高齢者の社会進出を推進すべきと感じる。厚生の充実など、数え上げたら何から手をつけて改革していけばよいのかよく分かりません。家族の働き方としては、まず朝、都内の現場に行くのひと苦労です。9時から現場に入れないのに、近所の駐車場が限られているため、高速道路が混む前に出かけるので、いつも6時前には出て行きます。職人はスマホで検索とかして暇をつぶしてますが、親方は待つ間腰が痛いと、毎日同じセリフで帰ってきます。