事業支援・仕事・技術・資格の情報ページ

不払いや融資など仕事・経営の相談は遠慮なく東京土建の各支部事務所まで。

労対部発

電動ファン付ウェア 組合員に特別価格で斡旋

【本部・山内高広記】最近は6月から夏日が続き、熱中症の対策時期も早まっています。こうしたなか、仲間の声に応え、電動ファン付きウェアの斡旋を7月から開始しました。

RECACO（リカコ）でつながりのあるミドリ安全（株）の『クールファン』シリーズを、11万人の組合スケールメリットを活かした【東京土建特別価格】で斡旋します。

数あるシリーズから、長袖・半袖・ベストの人気商品をチョイスし、スタンダードモデルに加えフルハーネス対応モデルをラインナップしています。

また、粉塵の出る現場作業には欠かせない、防塵フィルターのオプションも購入できます。

バッテリーは型式BAT04のリチウムイオンバッテリーで、定格電圧8・2V、定格容量4・4Ah、出力はMAXでDC8・2V、MINでDC4・8V。寿命は充放電回数約500回で、使用時間の目安は強運転で約8時間、標準運転で約10時間、弱運転で約15・5時間です。

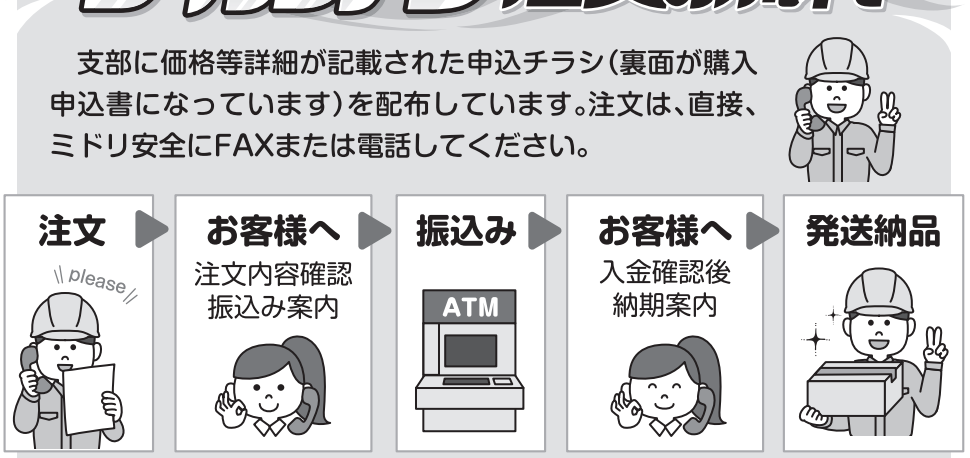
購入方法も、ブルゾン＋ファン・バッテリーセットだけでなく、ブルゾン単体、ファン・バッテリーセット単体での購入も可能で、様々なニーズに応えます。RECACO会員は専用HP（ホームページ）でプラスアルファの割引もあります。

コロナ対策でマスクをすると、マスクの中に湿気がこもり、口が乾きにくく、熱中症に気が付きにくいと言われています。

ウェア内の空気を循環させ、体の熱を発散する『クールファン』で、夏の高温環境の作業を快適にし、熱中症対策に役立てましょう。

クールファン注文の流れ

支部に価格等詳細が記載された申込チラシ（裏面が購入申込書になっています）を配布しています。注文は、直接、ミドリ安全にFAXまたは電話してください。



※税別10,000円以上のご購入で送料メーカー負担となります。10,000円未満で一律800円別途かかります。

求職

塗装（短期・請負）
久保田一男（足立支部）
☎090－1854－3411

求人

組積工事〈ALC〉（正規）
㈲エスアイ工業（足立支部）
☎090－2499－3492
外構、給排水、配管工事（正規）
㈲マルオ工業（足立支部）
☎090－3479－8964
建築仕上金物取付（正規）
S.F.C.工業（豊島支部）
☎090－1999－2693
電気設備工事担当者〈電工〉（正規）
㈲サークワン（葛飾支部）
☎03－5579－9640
塗装工〈塗床〉（正規）
カイセイフロアー（練馬支部）
☎080－5446－4662
建築警備（正規・短期）
㈱キタヤマ建設（多摩西部支部）
☎042－519－7051
営業〈防水工事〉（正規）
㈲GBI（北支部）
☎03－6276－2988
とび、大工（正規・請負）
㈱一流（板橋支部）
☎080－2742－7871
配管工（正規・請負）
㈱久留米設備（清瀬久留米支部）
☎090－1212－5882
とび工、土工〈大手ゼネコンにて〉（正規）
㈱大天建設（大田支部）
☎03－5748－8822
タイル（正規）
美装陶業（小平東村山支部）
☎090－3514－1809
大工（正規）
白石建設㈲（小平東村山支部）
☎090－3317－6066
現場管理〈防水工事〉（正規・請負）
㈱みつわ巧芸（足立支部）
☎03－3856－4051
鉄筋工（正規）
TOUME（葛飾支部）
☎090－5773－0536
現場監督、施工管理（正規）
㈱千斗（台東支部）
☎03－3824－4509
圧接工、圧接補助（正規）
荒木圧接㈲（江戸川支部）
☎03－3616－8424
オペレーター、手元〈地盤改良〉（正規）
㈲世和（大田支部）
☎03－3736－4110

資格講習コーナー

お申込み、お問合せは各支部技術担当者へ

【作業主任者】
足場9月15日～16日（火水）池袋、1万1500円
酸欠・硫化水素（暗渠・マンホール・槽・ピット等での作業）8月25日～27日（火水木）池袋、1万9500円

【溶接】
ガス溶接9月12日～13日（土日）多摩職業能力開発センター（昭島市）、1万6500円

【特別教育など】
職長・安全衛生責任者①9月8日～9日（火水）池袋、②10月6日～7日（火水）池袋、1万4500円
足場10月1日（木）池袋、7500円
フルハーネス①9月30日（水）池袋、②10月8日（木）池袋、8千円
チェーンソー補講①7月21日（火）池袋、②7月26日（日）西多摩支部、③8月2日（日）西多摩支部、8千円
石綿9月1日午後（火）池袋、4500円、自由研削砥石・丸のこ・熱中症と3日間連続セット割引1万7500円
丸のこ・熱中症①8月5日（水）池袋、②9月3日（木）8千円、丸のこのみ5千円、熱中症のみ3500円、自由研削砥石と2日間セット割引1万4500円

【事業所向け】
新入職者教育（法定の「雇入れ時教育」の一部と、足場特別教育・熱中症の2つの特別教育を実施）8月3日～4日（月火）池袋、9800円

【受験準備講座】
一級建築士・製図7月26日～10月4日（日曜昼）池袋、8万5千円
第二種電気工事士・筆記8月30日～9月27日（日曜昼5回）池袋、4万5千円

【建築士講習】（東京土建ATEC）
建築士定期講習①8月6日（木）、建設プラザかながわ（東神奈川）②8月27日（木）池袋、1万円

社労士ネット ひとこと・コーナー 55

同一労働同一賃金の義務化 思いやりある対応で

岩戸さん

働き方改革の中でも注目される「同一労働同一賃金の義務化」が今年4月から始まりました。大企業から始まり、中小企業は来年4月から施行です。数年前の社会保険未加入対策の折には、職人の正社員化や月給制への移行という声も多く耳にしました。特に現場業務に従事する人については、年給取得や休日増加、残業時間の減少も考えて行く必要があります。

創業150年を超える造園屋さんでは、江戸時代から続く「日当」の考え方があり、「日給月給制」を採用しています。庭師職人は複数ランクに分けられ、新人は日当8千円程から勤め、腕が上がれば昇給していきます。親方クラスでは3万円を超える人もいて、この日当が職人の腕や社内での身分を示します。

ところが、年収だと親方よりも給与が高い人が沢山います。理由は、出勤日数の多少です。庭師職人は、雨の日に休むことが多いですが、人によっては雨でも日曜でも働くことがあります。一方、子育て期なら週末や祝日には休みをとりますので、年収は低くなります。この会社では事務系社員も、日当の考え方で給与が決められます。平日5日勤務のため、給与はほぼ一定ですが、育児や介護などの事情で休む人は、給与が低くなります。

こうした会社では、多様な働き方や同一労働同一賃金への対応問題は、生じにくいでしょう。安く雇用しようという考えではなく、一人一人の働き方やライフステージを考え、家族的な関係で対応する思いやりが存在しているからです。同一労働同一賃金の問題は、職人や非正規社員を安く雇用しようとする考え方があるから起きるのではないかと考えさせられました。

自社に合った働き方改革のヒントをぜひ早いうちに見つけ、対応してください。

特定社会保険労務士　岩戸　左紀