

女性活躍推進中期第2次計画

1. 計画期間

2018年4月1日～2021年3月31日

2. 課題と目標・取り組み計画

①役職別、性別区分による労働時間の分析実施(第1次計画から引き続きの課題)

[目標]役職別、性別による労働時間統計表の作成。

[計画]全支部から総労働時間報告の徹底。

2019年4月より分析開始。

2019年6月分析結果を踏まえ対策の検討。

2020年4月具体的な対策実施。

[補足]ストレスチェックを通じた組織分析の結果も参考とする。

②女性が働きやすい労働環境の整備

[目標]労働環境改善にむけたガイドラインの作成と周知。

[計画]2018年度中にガイドラインの作成。

2019年にガイドライン配布と周知徹底。

2020年労働環境改善の総チェック。

[補足]女性比率の高い職員研修は引き続き実施し実態を把握する。

③女性の役員登用推奨

[目標]支部主任・副主任書記の女性登用割合を1割へ引き上げる。

[計画]主任書記会議で同計画の周知。

大支部・中規模支部を中心に女性役員(主任・副主任)ゼロの克服。

2020年11月に女性役員ゼロ支部へ女性役員登用勸奨強化。

[備考]役員登用と並行して女性の書記採用もすすめる。

新宿区北新宿1-8-16

東京土建一般労働組合